

**הנדון: מכרז פומבי מס' 8/2022**

**למתן שירותי חשבות, הנהלת חשבונות, תקציב וייעוץ חשבונאי**

**מענה לשאלות הבהרה**

(קובץ הבהרות מס' 1)

החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ (להלן: "החכ"ל"), מתכבדת ליתן הבהרות בקשר עם המכרז הפומבי שבנדון. כדלקמן:

**א. תשובות לשאלות הבהרה**

להלן תשובות החכ"ל לשאלות הבהרה שנשלחו אליה.

מס"ד	מסמך	עמוד מספר	מספר סעיף	פירוט השאלה	תשובות החכ"ל
1	כללי ונספח 3 א'	43-44		מי נותן/נותני השירותים כיום בחכ"ל נשוא המכרז ואילו שבמפרט השירותים בנספח 3 א'?	השאלה לא ברורה. הזוכה ידרש לספק את כלל השירותים המפורטים במכרז.
2	כללי			נבקש הגדרתכם ל"תאגיד עירוני" המופיע בעמודי המכרז.	תאגיד המוקם מכח סעיף 249 לפקודת העיריות.
3	כללי			מה הן תוכנות הנהלת החשבונות והשכר שעובדים עימן כיום במועצה?	מטרופולינט וחשבשבת.
4	כללי			האם שירותי התקציב וייעוץ חשבונאי מתבצעים במשרדי החכ"ל או שניתנת אפשרות למתן יעוץ ושירותים אלה ממשרדי המציע, לרבות באמצעות המערכות הדיגיטליות (זום, גוגל מיט ועוד...)? במידה והעבודה מתבצעת במשרדי החכ"ל, בכמה ימי עבודה שבועיים/חודשיים מדובר?	ראה סעיפים 3.4-3.5 למכרז.
5	כללי			כמה עובדים כיום בחכ"ל וכמה תלושי שכר מופקים כל חודש לעובדי החכ"ל?	ככלל, החכ"ל מעסיקה כעובדים - מנכ"ל, מזכירה ועובד אחזקה. בכוונת החכ"ל להוסיף

גם מהנדס למצבת העובדים.					
לא	האם ישנה חברת הסדרים שסולקת את התשלומים בגין התנאים הסוציאליים? ואם כן, מי היא?			כללי	6
מדי חודש בחודשו.	ברצוננו לברר באיזה חודש נהוג לדווח על ימי העדרות/ שעות נוספות/ ימי מחלה/ ימי חופשה, האם בחודש המשכורת או בחודש שלאחר מכן? לדוגמא: האם ימי העדרות/ מחלה/חופשה שעות נוספות שהיו בחודש אוגוסט מדווחים במשכורת אוגוסט או במשכורת ספטמבר?				7
א. כן. ב. כן.	א. האם כחלק ממסמכי המכרז יש לפרט את שמות מנהח"ש וחשב השכר? ב. ולצרף קו"ח ותעודות השכלה הן למנהח"ש והן לחשב השכר?	4.1.8.1 4.1.8.2	6	מסמך 1	8
מדובר בטעות סופר. תצהיר העדר הרשאה מצורף כנספח 11 וזאת לצורך עמידה בתנאי הסף הקבוע בסעיף 4.1.6. מובהר, כי בכל מקרה על המציע להגיש את כל נספחי המכרז כשהם מלאים וחתומים כנדרש.	"תצהיר בדבר העדר הרשאה פלילית בנוסח המצורף כנספח 11ה' " התצהיר הנ"ל מצורף כנספח 11 ולא 11ה' כפי שרשמתם בסעיף. בנוסף, המשך המשפט מפנה ל"תנאי הסף הקבוע בסעיף 4.1.4 לעיל" סעיף 4.1.4 בתנאי הסף מתייחס לחוק עובדים זרים ולא בהעדר הרשאה פלילית כרשום בתחילת המשפט.	5.1.9	7	מסמך 1	9
לצורך עמידה בתנאי הסף נדרש לצרף אישור ביצוע בנוסח המצורף כנספח 11ב' בהתאם למענה שהוצג על ידי המציע במענה לתנאי הסף.	האם קיימת דרישת מינימום להמלצות מהרשויות המקומיות ו/או התאגידים העירוניים? שכן דרישה כזו קיימת בנספח 1 ג'.		18	נספח 11ב'	10

בנוסף, ולצורך ניקוד האיכות על המציע למלא פרטי ממליצים מטעמו על גבי נספח 1 ג'.					
מצורף. מובהר, כי אין לערוך כל שינוי בטוס פרט למילוי הפרטים.	נבקש לקבל את המסמך כקובץ WORD לצורך מילוי פרטי הממליצים.		19-20	נספח 1 ג'	11
א. מאושר. ב. יש להחתים את שני העובדים המוצעים.	א. הננו שותפות רשומה כדין שבה עשרות שותפים. נבקש אישורכם למלא את המסמך הנ"ל רק בסעיף 1 ללא פירוט שמות כל השותפים כנדרש בסעיף 3 עם אפשרות לצרף למסמך הצהרה חתומה ע"י עו"ד המפרטת את שמות השותפים ואחריותם לשותפות.  ב. החתמת העובדים המוצעים- האם יש להחתים רק את מנהח"ש או גם את חשב השכר המוצע? (בהתאם לשאלה 8 לעיל)		24	נספח 1 ו'	12
א. לא. ב. ראה סעיף 7.2 להסכם.	א. האם קיימת מגבלת מינימום או מקסימום לאחוז ההנחה המוצע? ב. והאם קיימת הצמדה של התמורה לשכר הממוצע במשק או לכל מדד אחר? ואם כן, מהו המדד?	8	27	מסמך 2	13
יש להגיש את הצהרת הסודיות רק אחרי ההודעה על הזכייה.	הננו שותפות רשומה כדין וברצוננו לדעת האם יש למלא את הצהרת הסודיות עבור השותפות בכלליות כחלק מהגשת מסמכי המכרז או שיש להחתים את העובדים מטעמנו בחכ"ל רק לאחר הזכייה במכרז?		48	נספח 3 ג'	14



יש להגיש את הצהרת הסודיות רק אחרי ההודעה על הזכייה.	האם יש למלא את הנספח כחלק מהגשת מסמכי המכרז או שיש למלא זאת רק לאחר הזכייה במכרז?		60	נספח 3'ז'	15
---	---	--	----	-----------	----

1. מובהר כי הוראות מסמך זה מתקנות את האמור במסמכי ההזמנה והוראותיו גוברות על האמור במסמכי ההזמנה.
2. כל תיקון לסעיפי ההזמנה ו/או תשובה לשאלות הניתנת במסמך זה יתקנו ו/או יפרשו ו/או יתייחסו לכל הסעיפים הרלוונטיים שבמסמכי ההזמנה גם אם הסעיפים הרלוונטיים לא צוינו במסמך זה במפורש.
3. יש לצרף מסמך זה כנספח למסמכי ההצעה בהזמנה כאמור כשהוא חתום על ידי המציע כחלק בלתי נפרד ממסמכי ההזמנה.
4. ההסכם שייחתם בין החכ"ל לבין הזוכה בהזמנה יהיה כפוף לאמור במסמך זה על תיקוניו, ככל והיו כאלה.
5. מספר העמודים במסמך הבהרות זה הוא: 4 עמודים.

בכבוד רב,

החברה הכלכלית כפר יונה בע"מ