

נספח א' - מכרז פנימי/חיצוני מכרז מס' 307/22 לתפקיד מנהל/ת המחלקה לקידום נוער

חינוך	היחידה :
מנהל/ת המחלקה לקידום נוער	תואר המשרה :
דרוג: חינוך ונוער דרגה : בהתאם להשכלה בהנחיית השלטון המקומי	דרגת המשרה ודירוגה :
100% משרה	היקף העסקה :
פנימי/פומבי.	סוג מכרז :
<input checked="" type="checkbox"/> אחראי על מכלול הנושאים הקשורים לחינוך וטיפול בנוער מנותק ובסיכון ברשות המקומית. <input checked="" type="checkbox"/> מכין תכנית עבודה שנתית בהתאם למדיניות הרשות המקומית ומדיניות משרד החינוך ואחראי לביצועה. <input checked="" type="checkbox"/> דואג לתיאום ולשיתוף פעולה של כלל הגורמים והשירותים העוסקים בחינוך ובטיפול בנוער מנותק ובסיכון ברשות. <input checked="" type="checkbox"/> מגייס, מנהל ומפעיל את צוות העובדים ביחידה לקידום נוער ומבצע שינויים במערך כוח האדם של היחידה על פי צרכים משתנים. <input checked="" type="checkbox"/> אחראי לשמירה על סודיות, לאבטחת המחשבים והציוד של היחידה לקידום נוער. <input checked="" type="checkbox"/> מנהל את תקציב היחידה לקידום נוער ופועל להשגת משאבים ממקורות חוץ. <input checked="" type="checkbox"/> פועל לפיתוח ולהתמקצעות מתמדת של צוות העובדים של היחידה. <input checked="" type="checkbox"/> אחראי לפיתוחן ולביצוען של תוכניות טיפוליות/חינוכיות ופדגוגיות לנוער מנותק ביישוב. <input checked="" type="checkbox"/> אחראי אדמיניסטרטיבית ומקצועית על עבודת העובדים לקידום נוער ביחידתו. <input checked="" type="checkbox"/> במידת הצורך, מדריך ומנחה, אישית וקבוצתית, תוכניות לבני הנוער המצויים באחריותו. <input checked="" type="checkbox"/> פעילות המתקיימת ביישוב או מחוץ ליישוב, כגון : מחנות, קורסים וסמינרים. <input checked="" type="checkbox"/> מגיע למוסדות, ארגונים ומסגרות הרלבנטיים לתהליך ההתערבות של הנער/ה, כגון : מוסדות חינוך, חוק ומשפט, ביקורי בית וכיו"ב. <input checked="" type="checkbox"/> משתתף בהשתלמויות, בכנסים ובפיתוח מקצועי בהתאם למדיניות המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון . <input checked="" type="checkbox"/> פועל על פי הנחיות הממונים עליו ברשות ובשיתוף פעולה עם גורמים מטפלים, מוסדות עירוניים וממשלתיים ועם המפקח הממונה על קידום נוער במחוז, ליישום המדיניות של המחלקה לקידום נוער והאגף לחינוך ילדים ונוער בסיכון במשרד החינוך. <input checked="" type="checkbox"/> מגיש דו"חות ביצוע, תקציבים, כוח אדם, תוכניות חינוכיות טיפוליות ופדגוגיות.	תיאור תפקיד :
<p align="center">השכלה ודרישות מקצועיות</p> <p>השכלה : תואר אקדמי הנרכש ע"י המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ באחד או יותר מהתחומים הבאים : קידום נוער בסיכון, עבודה סוציאלית, פסיכולוגיה, חינוך, מדעי התנהגות, קרימינולוגיה, מנהל חינוכי. יועדפו בעלי תואר שני . תינתן עדיפות לבעלי תעודת עובד חינוך - בהתמחות קידום נוער.</p> <p>הכשרה : סיום בהצלחה קורס מנהלים מטעם האגף או ממסגרת שא ושרה מראש ע"י מנהל/ת המחלקה לקידום נוער באגף, עד שנתיים ממועד תחילת עבודתו</p>	תנאי סף :



<p>דרישות ניסיון: 5 שנות ניסיון באחד או יותר מהתחומים הבאים: חינוך / טיפול בבני נוער, ניהול וארגון, הכנת תוכניות וניהולן, תכנון ניהול תקציב, הנחיית צוות.</p> <p>רישום פלילי אישור המשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.</p>	
<p>דרישות נוספות שפות- עברית ברמה גבוהה.</p>	
<p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת ניהול וארגון. יכולת תכנון וניהול תקציב .</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת לשיתוף פעולה ולעבודת צוות .</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת ליצירת קשר חיובי וקיום יחסי אנוש תקינים .</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת לראייה חברתית וקהילתית כוללת.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת עמידה בלחצים.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת ביטוי בכתב ובעל פה .</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ידיעת אנגלית .יכולת ונכונות לעבוד בשעות ובסביבות בלתי שגרתיות .</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יכולת עבודה בסביבה מתוקשבת.</p>	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</p>
<p>מנהלת אגף החינוך או מי מטעמה</p>	<p>כפיפות:</p>
<p>תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים מאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.</p>	<p>גיוון תעסוקתי:</p>
<p>מועמד/ת עם מוגבלות זכאי/ת להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.</p>	<p>מועמדים עם מוגבלות</p>
<p>בדיקת עמידה בתנאי הסף באגף במשאבי אנוש.</p>	<p>פירוט בדבר הליכי המיון למשרה</p>
<p>בהתאם לאמור בסעיף תנאי כשירות נוספים. יובהר, כי בהתאם להוראות החוק נדרש אישור קצין משטרה בכיר כי אין מניעה להסמיכו כפקח מסייע מטעמים של שלום הציבור או ביטחון הציבור, לרבות בשל עברו הפלילי.</p>	<p>העדר רישום פלילי:</p>
<p>מועד פרסום המכרז: 29/11/2022</p>	
<p>מסמכים שחובה לצרף:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. טופס שאלון למועמד (ניתן להוריד באתר). 2. קורות חיים. 3. תעודות המעידות על השכלה. 4. אישורים המעידים על ניסיון מקצועי וניהולי (אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, פירוט עיסוק בתפקיד וניסיון ניהולי ככל שנדרש). 5. צילום תעודת זהות. 6. צילום רישיון נהיגה בתוקף ככל שנדרש. <p>הצעות של מועמדים שתתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת הבחינה.</p>	<p>מינהלה:</p>
<p>מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו במייל: michrazim@kfar-yona.org.il או במעטפה סגורה ויפקידה בתיבת המכרזים במשרדי משאבי אנוש, שרת 4, קומה ב' כפר יונה.</p> <p>בקשות למכרז יש להגיש עד יום: 14/12/2022 טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי</p>	



<p>הרשות המקומית בכתובת: שרת 4 כפר יונה. איש הקשר לעניין מכרז זה: משאבי אנוש בטלפון: 09-8971126. על החתום - ראש הרשות שושי כחלון כידור</p>	
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.	הבהרה מגדרית:

