

נספח א' - מכרז פנימי/חיצוני מכרז מס' 264/22 לתפקיד קצין ביקור סדיר (קב"ס)

היחידה:	חינוך
תואר המשרה:	קצין ביקור סדיר (קב"ס)
דרגת המשרה ודירוגה:	דרוג: חינוך ונוער דרגה : ע"פ השכלה
היקף העסקה:	50% משרה
סוג מכרז:	פנימי/פומבי.
תיאור תפקיד:	<p>עובד רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות חינוך במשך 15 שנות לימוד.</p> <p>א. בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה . ב. איתור ומניעת נשירה של תלמידים . ג. טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים . ד. ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת . ה. ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו.</p>
תנאי סף:	<p>השכלה ודרישות מקצועיות</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> בעל תואר בהוראה.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה,</p> <p>או</p> <p>שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך.</p> <p>עדיפות לתואר אקדמי בתחומי חינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2021.</p> <p>או</p> <p>תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") באישור הרבנות הראשית לישראל</p> <p>או</p> <p>אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p> <p>דרישות ניסיון:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ניסיון מקצועי</p> <p>עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל – הוראה בבית ספר במשך שלוש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתיפורמלי במשך חמש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון .</p> <p>עבור הנדסאי רשום – הוראה בבית ספר במשך ארבע שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון .</p> <p>עבור טכנאי רשום – הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך חמש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</p>



<p><input checked="" type="checkbox"/> ניסיון ניהולי- לא נדרש</p>	
<p>דרישות נוספות:</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> שפות בהתאם לצורך .</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> יישומי מחשב היכרות עם תוכנות ה OFFICE - לרבות אקסל.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <u>הגבלת כשירות-</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> עובד חינוך מחוייב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:</p> <ul style="list-style-type: none"> • הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בבטחון המדינה. • הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך. • הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים. • בגיר שהורשע בעבירת מין בהתאם להוראות. <p><input checked="" type="checkbox"/> רישום פלילי- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א2001.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> רכב ורשיון רכב בתוקף.</p>	
<p><input checked="" type="checkbox"/> עבודה בשעות בלתי שגרתיות .</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה .</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> נסיעות מרובות במסגרת התפקיד .</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 18-3, חינוך מיוחד עד גיל 21)..</p>	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</p>
<p>כפיפות:</p> <p>כפיפות מנהלתית – למנהל יחידת החינוך ברשות או מי מטעמו.</p> <p>כפיפות פדגוגית – למפקח על הביקור הסדיר במחוז.</p>	
<p>תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים מאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.</p>	<p>גיוון תעסוקתי:</p>
<p>מועמדים/ת עם מוגבלות זכאית/ת להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.</p>	<p>מועמדים עם מוגבלות</p>
<p>בדיקת עמידה בתנאי הסף באגף במשאבי אנוש.</p>	<p>פירוט בדבר הליכי המיון למשרה</p>
<p>בהתאם לאמור בסעיף תנאי כשירות נוספים. יובהר, כי בהתאם להוראות החוק נדרש אישור קצין משטרה בכיר כי אין מניעה להסמיכו כפקח מסייע מטעמים של שלום הציבור או ביטחון הציבור, לרבות בשל עברו הפלילי.</p>	<p>העדר רישום פלילי:</p>
<p>מועד פרסום המכרז: 20/07/2022</p>	
<p>מסמכים שחובה לצרף:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. טופס שאלון למועמד (ניתן להוריד באתר). 2. קורות חיים. 3. תעודות המעידות על השכלה. 4. אישורים המעידים על ניסיון מקצועי וניהולי (אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, פירוט עיסוק בתפקיד וניסיון ניהולי ככל שנדרש). 5. צילום תעודת זהות. 6. צילום רישיון נהיגה בתוקף ככל שנדרש. <p>הצעות של מועמדים שתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד</p>	<p>מינהלה:</p>



<p>הנקוב לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת הבחינה.</p> <p>מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו במייל : michrazim@kfar-yona.org.il או במעטפה סגורה ויפקידה בתיבת המכרזים במשרדי משאבי אנוש, שרת 4, קומה ב' כפר יונה.</p> <p>בקשות למכרז יש להגיש עד יום: 07/08/2022 טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי הרשות המקומית בכתובת: שרת 4 כפר יונה.</p> <p>איש הקשר לעניין מכרז זה: משאבי אנוש בטלפון: 09-8971126.</p> <p style="text-align: center;">על החתום - ראש הרשות שושי כחלון כידור</p>	
<p>המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.</p>	<p>הבהרה מגדרית:</p>

