



פרוטוקול ישיבת ועדת מכרזים מתאריך 19.1.2021 – בזום

מכרז מס' 06/2021 - מכרז להפעלת מרכז יום טיפולי סיעודי.

נוכחים: צבי ימין-יו"ר ועדה, עמית אזולאי-חבר ועדה, שי רומנו-חבר ועדה

נוספים: ששי מגידו-מנכ"ל ענבל דרור היימן- גזברית העירייה, שלומית גבע יועמ"ש, עו"ד רינה לפידות יועצת משפטית למכרז. עו"ד רחל ינקוביץ רועה. אלברט מור מנהל האגף לשירותים חברתיים.

בהתאם להחלטת ועדת מכרזים מיום 6.1.2021, מונתה ועדת משנה לצורך השלמת הניקוד של הצעת העמותה המציעה, לאחר שנערך הריאיון למציעה, **בפרק האיכות**, הושלם הניקוד של ההצעה ביחס לנושאים: הצגת תכנית ההפעלה והתוכנית העסקית אשר הוצגו בפני הוועדה המראינת.

אלברט מור מנהל האגף לשירותים חברתיים סקר את עבודת צוות הבחינה וכן את סיכום עבודתו (מצ"ב חוו"ד מקצועית של אלברט מור). הוועדה התכנסה בתאריך 14 ינואר 2021 ובהשתתפות נציגי עמותת אלווין וכן צוות הבדיקה.

עו"ד רינה: בהמשך לראיון שנערך למציע בהתאם לתנאי המכרז ולצורך השלמת הניקוד, עולה כי הניקוד בגין הצגת התוכנית העסקית של המציעה כאשר הציון המירבי 10% נוקד ע"י הצוות המקצועי ב 8%. הצגת תוכנית ההפעלה בהתאם לתנאי המכרז נוקדה בציון מירבי 30% והצוות המקצועי העניק ציון של 25%. לאחר ניקוד 2 הפרמטרים לעיל ניתן להוסיף את יתר אמות המידה שנבדקו כאשר כישוריו המקצועיים של המועמד לניהול המרכז יום, הניקוד המירבי הינו 15% ועפ"י פירוט הניסיון בהתאם לנדרש, סעיף זה קיבל את מירב הנקודות – 15%.

בפרמטר של איכות צוות העובדים הנדרש להפעלת המרכז, באמות המידה לאיכות, התנאי היה כי עבור כל עובד בעל ניסיון העולה על 5 שנים מעבר ל 50 עובדים יהיה 2% על כל עובד כאשר הניקוד המירבי הוא 30%. מאחר והמציע לא הציג רשימת עובדים וקו"ח מעבר ל 50 עובדים הוא אינו זכאי לניקוד באמת מידה זו.

בפרמטר המלצות מקבלי השירותים, וכפי שעולה משיחות הממליצים, הניקוד המירבי הינו 15% כאשר כל המלצה זכתה ב 3%. הניקוד המירבי הינו 15%.

לסיכום אנו מגיעים ל63%.

לשאלת הוועדה עונה אלברט כי העמותה ביכולת המקצועית שלה לספק מענה בנושא כ"א וגם



בנושא תוכניות מקצועיות, העמותה הוכיחה עצמה בכפר יונה וגם בערים אחרות בארץ עפ"י המלצות שקיבלנו ובזמן שנדרשו להציג את מס' העובדים שיש להם בעמותה, הם הציגו להערכתי את הצוות הרלוונטי לכפר יונה בלבד ולכן הפער בניקוד. הפער אינו מעיד ואינו פוגם ביכולת שלה לתת שירות.

עו"ד רינה : עפ"י אישור רו"ח שצורף להצעת המציע כי בשנים 2017/19 העמותה העסיקה 1200 עובדים דבר המעיד על יכולת העסקה והפעלת כ"א הנדרש לטובת הפעלת המרכז בהתאם לתנאי המכרז. מאחר והמציע לא הוכיח את אמת המידה כפי שנדרש הכולל ניסיון וקו"ח מעל 50 עובדים, אינו זכאי לניקוד שנקבע לאותה אמת מידה בשיעור 30%.
הן מההתרשמות מהצעת המציע והן מהראיון שהתקיים עימו לצורך הצגת תוכנית ההפעלה והתוכנית העסקית וכן כלל המסמכים שצורפו המציע הוכיח את יכולותיו וכן קיימת שביעות רצון מפעילותו רבת השנים כך שהפער בין הניקוד לבין ההתרשמות של הצוות המקצועי נוצר מאי הצגת הדברים בהתאם לאמת המידה אך יחד עם זאת, עבודתו בפועל וההתרשמות מהמציע גוברת על פני סיכום הניקוד בהתאם לתנאי המכרז.

החלטה:

צביקה ימין: בהמשך לוועדת המכרזים מ-6 ינואר 2021 בהתאם להחלטה זו, להשלמת ניקוד המציע הוקמה ועדה בה השתתפו צביקה ימין יו"ר ועדת מכרזים, ששי מגידו מנכ"ל העירייה, ענבל דרור היימן גיזברית העירייה ואלברט מור מנהל האגף לשירותים חברתיים, לאחר קבלת חו"ד משלימה מעו"ד לפידות וכן חו"ד מקצועית עולה כי המציעה עמותת אלווין השלימה את הצגת הנתונים והמסמכים הנדרשים לפי כללי המכרז וכפי שעלה בוועדה כאשר הניקוד הסופי שנקבע הינו 63%. יחד עם זאת היתה התייחסות רחבה של אלברט מור מנהל האגף לשירותים חברתיים ועו"ד לפידות, בהתייחס לפער בין מכרז איכותני לבין הציון, כאשר ברור לכולנו כי מדובר בעמותה איכותית ורצינית שלדעתנו תספק את השירותים הנדרשים וכפי שעלה, הפער נובע בציון מאי הצגת הנתונים ביחס לסעיף כח האדם (המהווה 30% מכלל הניקוד) ע"י החברה המציעה כנדרש.

ממליץ לאשר את זכייתה של עמותת אלווין במכרז.

הצבעה:
פה אחד

צבי ימין
יו"ר ועדת המכרזים

מאשרת/לא מאשרת את החלטת ועדת מכרזים:

שושי כחלון כידור
ראש העירייה