



נספח א' - מכרז פנימי/פומבי מכרז מס' 387/24 לתפקיד קצין/ת ביקור סדיר (קב"ס)

חינוך	היחידה
קצין ביקור סדיר (קב"ס)	תואר המשרה
דרוג: חינוך ונוער דרגה: ע"פ השכלה	דרגת המשרה ודירוגה
50% משרה	היקף העסקה
פנימי/פומבי.	סוג מכרז
<p>עובד רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות חינוך במשך 15 שנות לימוד.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה . ○ איתור ומניעת נשירה של תלמידים . ○ טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים . ○ ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת . ○ ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו. 	תיאור תפקיד
<p>השכלה</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ בעל תואר בהוראה. ○ בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך. עדיפות לתואר אקדמי בתחומי חינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד . <p>או</p> <p>הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2021 .</p> <p>או</p> <p>תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") באישור הרבנות הראשית לישראל</p> <p>או</p> <p>אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר) .</p>	תנאי סף



<p>דרישות ניסיון מקצועי</p> <p>עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל – הוראה בבית ספר במשך שלוש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך חמש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון .</p> <p>עבור הנדסאי רשום – הוראה בבית ספר במשך ארבע שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון .</p> <p>עבור טכנאי רשום – הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך חמש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.</p> <p>○ ניסיון ניהולי- לא נדרש</p>	
<p>דרישות נוספות:</p> <p>○ שפות בהתאם לצורך .</p> <p>○ יישומי מחשב היכרות עם תוכנות ה OFFICE - -לרבות אקסל.</p> <p>○ רישום פלילי- היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א2001.</p> <p>○ רכב ורשיון רכב בתוקף.</p> <p>הגבלת כשירות-</p> <p>○ העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:</p> <p>○ הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בבטחון המדינה.</p> <p>○ הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.</p> <p>○ הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.</p>	
<p>○ עבודה בשעות בלתי שגרתיות .</p> <p>○ עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה .</p> <p>○ נסיעות מרובות במסגרת התפקיד .</p> <p>○ עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 18-3, חינוך מיוחד עד גיל 21).</p>	<p>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד</p>
<p>כפיפות מנהלתית – למנהל יחידת החינוך ברשות או מי מטעמו.</p> <p>כפיפות פדגוגית – למפקח על הביקור הסדיר במחוז.</p>	<p>כפיפות</p>
<p>תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים מאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.</p>	<p>גיוון תעסוקתי</p>
<p>מועמדות עם מוגבלות זכאית להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.</p>	<p>מועמדים עם מוגבלות</p>



בדיקת עמידה בתנאי הסף באגף במשאבי אנוש.	פירוט בדבר הליכי המיון למשרה
בהתאם לאמור בסעיף תנאי כשירות נוספים. יובהר, כי בהתאם להוראות החוק נדרש אישור קצין משטרה בכיר כי אין מניעה להסמיכו כפקח מסייע מטעמים של שלום הציבור או ביטחון הציבור, לרבות בשל עברו הפלילי.	העדר רישום פלילי
מועד פרסום המכרז: 16/07/2024	
<p>מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל יגיש את הצעתו במייל: michrazim@kfar-yona.org.il או במעטפה סגורה ויפקידה בתיבת המכרזים במשרדי משאבי אנוש, שרת 4, קומה ב' כפר יונה.</p> <p>בקשות למכרז יש להגיש עד יום: 30/07/2024 טפסים להגשת הבקשות אפשר להשיג במשרדי הרשות המקומית בכתובת: שרת 4 כפר יונה.</p> <p>איש הקשר לעניין מכרז זה: משאבי אנוש בטלפון: 09-8971126.</p> <p>על החתום – ראש העיר אלברט טייב</p>	
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.	הבהרה מגזרית

פירוט משרה מלא באתר משרד הפנים:

https://www.gov.il/BlobFolder/dynamiccollectorresultitem/kezin_bitachon_sadir/he/role-descriptions_role-description-17-4-24-2.pdf