



החברה הכלכלית

לפיתוח כפר יונה

החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ

**קול קורא לקבלת הצעות לקיום קורס להכשרת
דירקטורים ו/או קורס AI בכפר יונה**

אוגוסט 2026

מספר 13

החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ

קול קורא לקבלת הצעות לקיום קורס להכשרת דירקטורים ו/או קורס AI בכפר יונה

החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ מזמינה בזאת הצעות ממוסדות להשכלה גבוהה, לקיום קורס להכשרת דירקטורים ו/או קורס AI בכפר יונה זאת על פי התנאים המפורטים להלן.

על הקורס להכשרת דירקטורים להקנות למשתתפים כלים ניהוליים, משפטיים ופיננסיים וכן את הידע והמיומנות הדרושים להובלת תהליכים וקבלת החלטות יעילות ומועילות במסגרת תפקידים כדירקטורים בתאגיד. בנוסף על הקורס להקנות ידע מקצועי בתחום המסחרי, משפטי, פיננסי, ניהולי, ארגוני וכיו"ב אשר יתרום לביסוס הפעולות וקבלת ההחלטות.

(להלן: "קורס להכשרת דירקטורים")

על קורס AI להקנות למשתתפים הכרה עם כלי ה AI את דרכי השימוש לצרכים פרקטיים ויומיומיים עבודה חכמה ויעילה בתחומים שונים, הדגמות והתנסויות - על המציע להבטיח את הסביבה הטכנולוגית הנדרשת.

(להלן: "קורס AI")

קורס להכשרת דירקטורים וקורס AI יקראו יחדיו, להלן: "הקורסים" מסגרת הקורסים –

היקף כל אחד מהקורסים, יהא לפחות 10 מפגשים רצופים, אחת לשבוע, ובהיקף שעות אקדמאיות מצטברות שלא יפחתו מ – 60. הקורסים יתקיימו פרונטלית בכפר יונה, במבנה שתקצה החכ"ל.

על הקורס להכשרת דירקטורים לכלול, בין היתר, את הנושאים שלהלן:

היכרות של עבודת הדירקטורים, היחסים בין הדירקטורים לבעלי תפקידים בחברה, אחריות דירקטורים, ניהול סיכונים, מכרזים, ועולם התאגידים העירוניים.

על קורס AI לכלול בין היתר, את הנושאים שלהלן:

היכרות עם כלי ה AI השונים ואת אופן השימוש בהם לצרכים פרקטיים ויומיומיים (לרבות ייעול משימות, מחקר, ניתוח נתונים ועוד), הקניית ארגון כלים לעבודה יעילה וחכמה בתחומים שונים, הדגמות והתנסויות - על המציע להבטיח את הסביבה הטכנולוגית הנדרשת.

על קורס AI להיות מבוסס על הסטנדרטיים העדכניים ביותר.

(להלן: "השרותים").

כל אחד מהקורסים מיועד לקבוצה של עד 60 משתתפים.

בסיום הקורסים תוענק תעודה המעידה על השתתפות בהם, בהתאם לפרמטרים מקובלים.

המציעים רשאים להגיש הצעתם לאחד הקורסים או לשניהם יחד, לפי בחירתם. החברה תבחן את ההצעות בהתאם לקול קורא זה ותבחר בזוכה עבור כל אחד מהקורסים בהתאם לתנאים המפורטים להלן. יובהר כי החברה רשאית לבחור בזוכה אחד לביצוע שני הקורסים או בשני זוכים שונים לכל קורס (זוכה אחד לכל קורס). בחינת ההצעות תעשה כמפורט במסמכים להלן.

את ההצעות ניתן להגיש עד ליום 8/9/2026 באמצעות הדוא"ל hakal1@kfar-yona.org.il

ניתן לפנות בשאלות הבהרה עד ליום 3/9/2026 לדוא"ל hakal1@kfar-yona.org.il

בברכה,

בן בנימין משה, מנכ"ל

החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ

קול קורא לקבלת הצעות לקיום קורס להכשרת דירקטורים ו/או קורס AI בכפר יונה

1. תנאים להשתתפות בקול קורא והמסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בהם

רשאים להשתתף בקול קורא זה, מציעים שעומדים בעצמם ובמצטבר, במועד הגשת ההצעות בקול קורא, בכל התנאים המפורטים להלן, ולהוכחת עמידתם בתנאי הסף, על המציעים לצרף את המסמכים המפורטים להלן -

1.1 המציע הוא תאגיד בעל היתר של המועצה להשכלה גבוהה (המל"ג), לפתוח מוסד אקדמי ולקיימו - יש לצרף תעודת התאגדות, פירוט זכויות החתימה בתאגיד המציע ואישור עו"ד או רו"ח לפיו החתימות על-גבי מסמכי קול קורא זה וההצעה מחייבים את התאגיד האמור לכל דבר ועניין; כמו כן יש לצרף היתר מהמל"ג.

1.2 עוסק מורשה לצורך מע"מ, ואישור שהתאגיד מנהל ספרי חשבוניות כחוק ובעל אישורים על ניכוי מס במקור מטעם פקיד השומה. יש לצרף תעודת עוסק מורשה ואישור מאת רשויות המס על ניכוי מס במקור.

1.3 בעל כל האישורים הנדרשים לפי חוק העסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבוניות ותשלום חובות מס), התשל"ו – 1976. יש לצרף אישור מפקיד שומה, מרו"ח או מיועץ מס, או העתק ממנו המעיד כי הוא מנהל את פנקסי החשבוניות והרשומות שעליו לנהלם על פי פקודת מס הכנסה וחוק מס ערך מוסף, התשל"ז 1976 (להלן - חוק מע"מ), או שהוא פטור מלנהלם וכי הוא נוהג לדווח לפקיד השומה על הכנסותיו ולדווח למנהל על עסקאות שמוטל עליהם מס לפי חוק מע"מ.

1.4 ביחס לקורס להכשרת דירקטורים - המציע הפעיל וביצע קורסים להכשרת דירקטורים בהיקף של 50 שעות אקדמיות ומעלה כל אחד, במהלך 3 שנים מאז (וכולל) שנת 2020.

1.5 ביחס לקורס AI - המציע הפעיל וביצע קורסים בתחומי ה-AI בהיקף של 50 שעות אקדמיות ומעלה כל אחד, במהלך שנתיים מאז (וכולל) שנת 2023.

1.6 ביחס לקורס להכשרת דירקטורים - סגל המרצים בקורס דירקטורים כולל אנשי מקצוע בעלי תואר אקדמי רלוונטי וניסיון מעשי מוכח של 5 שנים לפחות בתחומם (משפטים, רואי חשבון, מומחי ממשל תאגיד).

ביחס לקורס AI – המרצה הראשי בקורס מחזיק בתואר אקדמי במדעי המחשב/הנדסה/מערכות מידע/עיצוב/אומנות דיגיטלית או שהוא בעל ניסיון תעסוקתי מעשי משמעותי בתחום ה-AI של לפחות 3 שנים בתפקידי AI Data/Creative AI.

להוכחת עמידת המציע בתנאי הסף שבסעיפים 1.4 ו- 1.6 לעיל, יש לצרף פירוט ניסיון קודם בנוסח המצ"ב כנספח 1א ביחס לקורס להכשרת דירקטורים וכנספח 1א ביחס לקורס AI;

1.7 לא מילא מציע אחר התנאים להשתתפות בקול קורא, רשאית החכ"ל, מטעם זה בלבד ולפי שיקול דעתה הבלעדי והמוחלט, לפסול את הצעתו של המציע או לחלופין, על פי שיקול דעתה הבלעדי, לחקור בעצמה ו/או לדרוש מהמציע כי ישלים ו/או יתקן ו/או יבהיר איזה מהנתונים שבהצעתו ו/או המסמכים שצורפו לה. המציע יהיה חייב למסור לחכ"ל את מלוא המידע/המסמכים להנחת דעתה. במקרה בו המציע יסרב למסור מסמך הסבר או ניתוח כלשהוא כאמור, תהיה החכ"ל רשאית להסיק מסקנות לפי ראיות עיניה ואף לפסול את ההצעה.

1.1 אופן בדיקת ההצעות

1.1 בחינת עמידה בתנאי הסף - תיבחן עמידת ההצעות בתנאי הסף וכן צירוף כל המסמכים ו/או האישורים הנדרשים לצירוף. רק הצעות אשר תעמודנה בכל תנאי הסף תעבורנה לשלב הבא.

1.2. **ציון איכות ההצעות (80% מהציון הסופי)** - ינוקדו ההצעות וינתן ציון איכות המהווה 80% מהציון הסופי,

על פי הקריטריונים והניקוד המפורטים בטבלה להלן-

ביחס לקורס להכשרת דירקטורים:

קריטריון	אופן הבחינה והמסמכים שיש לצרף	פירוט הניקוד
ראיון עם המרצה שמעביר את מספר השעות הרב ביותר בקורס	ראיון אישי	התרשמות אישית מהמרצה (מידת הבקיאיות, ניסיון, אופן העברת הדברים, ורבליות, כריזמטיות) גמישות – גילוי גמישות לשינויים בהתאם לצרכי והנחיות החברה – 40 נק'.
תוכנית הלימודים פירוט הסילבוס של הקורס	פירוט הסילבוס של הקורס	היקף העמקה בנושאי ליבה – אחריות דירקטורים, דוחות כספיים, ממשל תאגידי, דוחות כספיים, ניהול סיכונים, אסטרטגיה – עד 25 נק' שילוב תכנים עדכניים – 5 נק' שילוב סימולציות, ניתוחי אירועים ודיונים פרקטיים ושילוב מרצי אורח (דירקטורים/יו"רים בכירים) – עד 10 נק'
סה"כ		80 נקודות

ביחס לקורס AI

קריטריון	אופן הבחינה והמסמכים שיש לצרף	פירוט הניקוד
ראיון עם המרצה שמעביר את מספר השעות הרב ביותר בקורס	ראיון אישי	התרשמות אישית מהמרצה (מידת הבקיאיות, ניסיון, אופן העברת הדברים, ורבליות, כריזמטיות) גמישות – גילוי גמישות לשינויים בהתאם לצרכי והנחיות החברה – עד 30 נק'.
תוכנית הלימודים פירוט הסילבוס של הקורס	פירוט הסילבוס של הקורס	שימוש ב AI כעוזר אישי - שימוש בכלים לסיכום מסמכים, תרגום שפות, ניסוח מיילים, ניהול זמן חכם ואפשרויות לחיסכון בזמן באמצעות שימוש בכלים, עריכת תמונות, יצירת מצגות, כתיבה תוכן (אישי או שיווקי) ניתוח נתונים, בניית סוכנים שיודעים לבצע משימות פשוטות, אתיקה בעולם ה - AI (פרטיות, אבטחה ועוד) – עד 30 נק' שילוב פרקטיקה – עד 20 נק'
סה"כ		80 נקודות

1.3. קביעת ציון כמותי (מחיר) (20% מהציון הסופי) – ינוקדו ההצעות ויינתן להן ציון מחיר. ההצעה הנמוכה ביותר בכל אחת מהחלופות הקיימות תקבל את הציון המקסימלי (20 נקודות) עפ"י המפורט בנספח X, ודירוג יתר הצעות המחיר יבוצע באופן יחסי אליה על-פי הנוסחה להלן:

$$\frac{20 \times \text{סכום ההצעה הנבדקת}}{\text{סכום ההצעה הנמוכה ביותר}}$$

1.4. קביעת הציון הסופי – הציון הסופי של כל הצעה ייקבע עפ"י סכום ציון האיכות שקיבלה עם ציון המחיר.

2. המועד האחרון להגשת הצעות

- 2.1. את ההצעות ניתן להגיש עד ליום **08.09.2026 באמצעות הדוא"ל hakal1@kfar-yona.org.il**.
- 2.2. כל הצעה תהא בתוקף לתקופה של 90 (תשעים) יום מהמועד האחרון להגשת הצעות. החברה תהא רשאית לדרוש את הארכת תוקף ההצעה למשך 60 (שישים) יום נוספים והמציע מחוייב לפעול בהתאם לדרישה זו.
- 2.3. ההצעות תבחנה על ידי החברה, אשר תהיה רשאית (אך לא חייבת) להיעזר ביועצים ומומחים חיצוניים מטעמה, וזאת בהתאם לשלבים המפורטים להלן.
- 2.4. מודגש כי המציע אינו רשאי לבצע במסמכים בהם כל תיקון, שינוי, תוספת או הסתייגות שהיא. ערך המציע שינוי, מכל מין וסוג שהוא, תהיה החברה רשאית, מטעם זה בלבד, לפסול את ההצעה או, לפי שיקול דעתה הבלעדי, לבקש מהמציע לתקן את הצעתו. בכל מקרה (גם אם החברה לא העירה לשינויים כאמור) יחייב את הצדדים הנוסח של מסמכי קול קורא זה.
- 2.5. לא הגיש המציע את הצעתו בהתאם לאמור לעיל, תהיה החברה, מטעם זה בלבד, רשאית לפסול את ההצעה או, לחילופין ולפי שיקול דעתה לדרוש כי המציע יתקן, ישלים או יבהיר את הצעתו או, לחלופין, להתעלם מכל הסתייגות, שינוי או תיקון שצירף המציע ולראות את הצעתו כאילו הוגשה ללא הסתייגות כאמור.

3. הצהרות המציע

- 3.1. מובהר כי האחריות הכוללת לבדיקת המידע הרלבנטי בקשר לעבודות ו/או לשירותים. הגשת הצעתו של המציע והשתתפותו בקול קורא זה כמוהם כהצהרה ואשור שכל פרטי קול קורא זה ידועים ונהירים למציע וכי הוא קיבל את מלוא המידע הנדרש, בחן את כל הנתונים, הפרטים והשרותים הנדרשים. החכ"ל ו/או כל מי מטעמה לא יישאו באחריות לכל סוג של נזק, אובדן או הפסד שייגרמו למי מהמציעים ו/או לצד שלישי כלשהו עקב הסתמכות על מידע כאמור, במישרין או בעקיפין.
- 3.2. כמו כן, הגשת ההצעה כמוה כהצהרה כי יש למציע את כל הידיעות, הכישורים, כח האדם והסגולות המקצועיות והאחרות הדרושים לאספקת השירותים, כי הוא עומד בכל התנאים המקדמיים האמורים דלעיל, וכי הוא מסוגל מכל בחינה שהיא לספק את השירותים נשוא קול קורא זה – הכל כמפורט במסמכים.
- 3.3. הגשת ההצעה מטעם המציע מהווה הסכמה מראש לכל תנאי הקול קורא, על מסמכיו, לרבות ההסכם, והכל בלא כל שינוי ו/או תוספת.
- 3.4. כל טענה בדבר טעות ו/או אי הבנה ו/או חוסר ידיעה בקשר לפרט כלשהו או לפרטים כלשהם מפרטי הקול קורא ו/או ההסכם על נספחיו ו/או דבר שאינו מופיע במסמכים, לא תתקבל לאחר הגשת הצעת המציע.

4. פניות מצד המציעים

- 4.1. סתירה, שגיאה, אי התאמה בין מסמכים, וכל הסתייגות או שאלה אחרת, תובא על ידי המציע לחברה, לפני המועד האחרון להגשת ההצעות.
- 4.2. על המציעים להגיש שאלות הבהרה **ליום 3/9/2026**
- 4.3. יש לשלוח את שאלות ההבהרה באמצעות דוא"ל לכתובת: hakal1@kfar-yona.org.il תוך ציון שמו שלפון וכתובת דוא"ל למתן תשובה, ויפרט בפנייתו את מהות השאלה ו/או אי הבהירות.
- 4.4. על הפונה מוטלת האחריות הבלעדית לוודא כי פנייתו נתקבלה בפועל.
- 4.5. על המציע לצרף להצעתו את מסמכי התשובות וההבהרות שנמסרו (אם נמסרו) למשתתפים, במשך הליכי קול קורא זה.
- 4.6. כל הסבר, פרשנות או תשובה שניתנו בעל-פה, אין ולא יהיה להם כל תוקף שהוא. רק תשובות בכתב מאת החכ"ל - תחייבנה את החכ"ל.
- 4.7. היעדר תשובה ו/או איחור בקבלת התשובה מצד החכ"ל לא יזכו את המציעים בהארכת מועד להגשת ההצעות או להתחשבות כלשהי.

5. **עריכת שינויים ותיקונים מצד החברה**

- 5.1. החכ"ל רשאית, בכל עת, עד למועד האחרון להגשת הצעות, להכניס שינויים ותיקונים במסמכים, ביוזמתה או בתשובה לשאלות המשתתפים. השינויים והתיקונים כאמור יהוו חלק בלתי נפרד מתנאי קול קורא זה.
- 5.2. **פסילה בעקבות ניגוד עניינים** – החכ"ל תהא רשאית לפסול מציע מחמת ניגוד עניינים ו/או חשש לניגוד עניינים בביצוע השירותים וזאת לפי שיקול דעתה הבלעדי, בהסתמך על המידע שמילא המציע בשאלון המצורף למסמכים ו/או בהסתמך על כל מידע שהגיע לידי החכ"ל בכל דרך אחרת.
- 5.3. **פסילה בעקבות כינוס נכסים ו/או הקפאת הליכים** – החכ"ל תהא רשאית לפסול מציע, אשר מצוי ו/או אשר יפתחו כנגדו הליכי כינוס נכסים ו/או פשיטת רגל ו/או הקפאת הליכים.
- 5.4. **פסילה בעקבות חקירה פלילית ו/או הרשעה פלילית** - מצאה החכ"ל כי כנגד המציע ו/או בעלי השליטה במציע מתקיימת חקירה פלילית ו/או חקירת רשות מוסמכת ו/או הרשעה פלילית ו/או הוגש כתב אישום במהלך החמש שנים שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות (להלן: "**הליכים פליליים**"), תהיה רשאית החכ"ל להורות על פסילת הצעת המציע במידה והתרשמה כי קיים חשש לפגיעה בשירותים ו/או כי המציע לא יוכל לבצע את העבודה ו/או השירותים כאות ו/או כי קיים פגם בהתקשרות של תאגיד עירוני עם המציע והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של הוועדה.
- 5.5. הוועדה תהיה רשאית לפסול הצעות שאינן עומדות בתנאי ובהוראות קול קורא זה וכן בכל מקרה בו התרשמה החכ"ל כי הצעה היא חסרה, שגויה או מבוססת על הנחה שגויה. אין באמור כדי לגרוע מזכותה של הוועדה למחול על טעויות ו/או לתקן טעויות ובלבד שאינן מהותיות וזאת בהתאם לשיקול דעתה.
- 5.6. במקרה בו ייקבע ביחס לחלופה כלשהי ציון סופי זהה לשתי הצעות או יותר, תהא חכ"ל רשאית לתת עדיפות למציע שהגיש הצעה ביחס לשני הקורסים, או לקיים הליך תחרותי נוסף, Best & Final, בין המציעים הרלוונטיים, או לבחור במציע שקיבל את ציון האיכות הגבוה יותר, או לעשות ביניהם הגרלה, והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של הוועדה. המציעים מצהירים בזאת כי לא תהיה להם כל טענה ו/או תביעה כנגד הוועדה בעניין זה.

5.7. בכל מקרה בו הוכרז זוכה, החכ"ל רשאית להכריז על ההצעה המדורגת שניה כהצעה הכשרה השנייה. במקרה כאמור, היה ולא תשתכלל ההתקשרות עם בעל ההצעה הזוכה, תודיע החכ"ל לבעל ההצעה ההכשרה השנייה על זכייתו, וההוראות החלות על הזוכה יחולו בהתאמה. מובהר בזה מפורשות, כי בכל מקרה בו ייקבע כשיר שני, כאמור לעיל, ובכל מקרה בו כשיר שני יוכרז כזוכה בשל אי קיום התחייבויות הזוכה ו/או מכל סיבה אחרת, מתחייב המציע אשר הוכרז כשיר שני, בהתחייבות בלתי חוזרת, לקבל על עצמו את ביצוע השירותים אשר תימסרנה לו לביצוע בהתאם להצעתו וליתר התנאים. אין באמור כדי לגרוע מזכויות החכ"ל כלפי ההצעה הזוכה, בתאם למסמכי הקול קורא ו/או עפ"י כל דין.

6. הודעה על זכייה וההתקשרות

- 6.1. עם קביעת הזוכה תודיע על כך החכ"ל לזוכה. הזוכה יידרש לחתום על ההסכם המצורף ולהשיבו לידי החכ"ל, כשהוא חתום כדן, וזאת תוך 7 ימים מתאריך ההודעה לזוכה בדבר זכייתו.
- 6.2. במקרה והזוכה לא ימלא את כל התחייבויותיו כמפורט לעיל בתוך 7 ימי עבודה כאמור תהיה החכ"ל רשאית לבטל את הזכייה, בהודעה בכתב שייתן למשתתף החל מהתאריך האמור בהודעה, וכן להתקשר בהסכם עם מציע אחר והכל מבלי לגרוע מכל סעד או תרופה אחרים להם זכאית החכ"ל על פי כל דין.
- 6.3. החכ"ל תיתן הודעה בכתב ליתר המשתתפים באשר לאי זכייתם.

7. כללי

- 7.1. משתתף אשר סבור כי חלקים מהצעתו כוללים סודות מסחריים, עסקיים או מקצועיים (להלן: "חלקים סודיים") שלדעתו אין לאפשר את העיון בהם, יציין במפורש בהצעתו מהם החלקים הסודיים ויסמנם באופן ברור (במרק צהוב).
- 7.2. משתתף שלא סימן חלקים אלו בהצעתו יראוהו כמי שמסכים למסירת ההצעה כולה לעיון, אם וככל שהצעתו תזכה. אמירה כללית, לפיה כל מידע בהצעה הוא בגדר סוד מסחרי של המשתתף, לא תתקבל.
- 7.3. משתתף שסימן חלקים סודיים בהצעתו יראוהו כמי שמסכים לכך שחלקים אלו הינם סודיים גם בהצעותיהם של המציעים האחרים, והוא מוותר מראש על זכות העיון בחלקים אלה של הצעות המציעים האחרים.
- 7.4. יודגש, כי שיקול הדעת בדבר היקף זכות העיון של המשתתפים הוא של החכ"ל. אם תחליט לאפשר עיון בחלקים המפורטים בהצעת הזוכה שהזוכה הגדירם כסודיים, היא תיתן התראה לזוכה ותאפשר לו להשיג על כך בפניה בתוך פרק זמן סביר. אם תחליט החכ"ל לדחות את ההשגה, היא תודיע על כך לזוכה בטרם מסירת החומר לעיונו של המבקש.
- 7.5. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, יודגש כי שמו וכתובתו של המשתתף, ניסיונו, לקוחותיו והמחיר שהוצע על ידו לא יהוו סוד מסחרי או עסקי.
- 7.6. במקרה של הגשת עתירה על הליך זה על ידי מי ממגישי ההצעות, תהיה החברה רשאית להמציא מסמכים של המשתתפים האחרים, על פי שיקול דעתה הבלעדי, והמשתתפים האחרים מאשרים זאת מראש. משתתף שבחר להשתתף בקול קורא זה מביע בכך הסכמתו לאמור בסעיף זה.
- 7.7. החברה תהא רשאית להחליט על הזמנת חלק מהשירותים בלבד ו/או לספק את השירותים כולם או חלקם בעצמה ו/או להחליט על דחיית הזמנת חלק מהשירותים למועד מאוחר יותר או לבטל קול קורא זה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ו/או בהתחשב בתקציב שיעמוד לרשותה. הכל, תוך שמירת זכותה של החברה לפרסם קול קורא או מכרז אחר. בוטל קול קורא זה או הוקטן היקפו או הוגדל היקפו או נדחה ביצועו ו/או חלק ממנו או פוצלה הזכייה מכוחו או לא פוצלה הזכייה מכוחו, מכל סיבה שהיא, לא תהא למציע ו/או לזוכה כל תביעה ו/או זכות תביעה בגין כל פיצוי אף אם יגרם לו נזק כאמור, והמציע ו/או הזוכה לא יהיה זכאי לפיצוי מכל מין וסוג.

- 7.8. בנוסף, החברה רשאית לרכוש שירותים דומים, זהים או נלווים מכל גורם לרבות גורם שאינו הזוכה במסגרת קול קורא זה, וידוע למציע כי זכיה בקול קורא זה אינה מעניקה לו בלעדיות באספקת השירותים והחברה אינה מתחייבת להזמנת היקף מסוים של שירותים מהזוכה.
- 7.9. כל הזכויות קול קורא זה שמורות לחברה, והמשתתפים לא יהיו רשאים לעשות כל שימוש במסמכים אלא לצורך הכנת והגשת הצעה.

בכבוד רב,

בן בנימין משה, מנכ"ל

החברה הכלכלית כפר יונה בע"מ

נספח 1א**פירוט בדבר ניסיון קודם – קורס להכשרת דירקטורים**

1. אני הח"מ, _____ בעל/ת ת.ז. _____, משמש כמנהלה/תה של המציע _____ מספר _____ תאגיד/עוסק מורשה _____ (להלן: "המציע").
2. הריני לאשר כי המציע הפעיל וביצע קורסי הכשרת דירקטורים בהיקף של 50 שעות אקדמיות ומעלה כל אחד, במהלך 3 שנים מאז (וכולל) שנת 2020.
3. כמו כן הריני לאשר כי סגל המרצים בקורס דירקטורים כולל אנשי מקצוע בעלי תואר אקדמי רלוונטי וניסיון מעשי מוכח של 5 שנים לפחות בתחומם (משפטנים, רואי חשבון, מומחי ממשל תאגידי).
4. להלן פירוט ניסיון המציע:

הקורסים שהועברו :

<u>היקף הקורס</u> <u>(X שעות אקדמיות)</u>	<u>מועד תחילת הקורס</u>	<u>מועד סיום הקורס</u>	<u>מיקום הקורס</u>

פירוט סגל המרצים

<u>שם המרצה</u>	<u>השכלה</u>	<u>ניסיון מעשי</u>

שם המציע: _____ חתימת וחותמת: _____ תאריך: _____

נספח A1

פירוט בדבר ניסיון קודם – קורס AI

5. אני הח"מ, _____ בעל/ת ת.ז. _____, משמש כמנהל/תה של המציע _____ מספר _____ תאגיד/עוסק מורשה _____ (להלן: "המציע").
6. הריני לאשר כי המציע הפעיל וביצע קורסים בתחומי ה-AI בהיקף של 50 שעות אקדמיות ומעלה כל אחד, במהלך שנתיים מאז (וכולל) שנת 2023.
7. כמו כן הריני לאשר כי המרצה הראשי בקורס מחזיק בתואר אקדמי במדעי המחשב/הנדסה/מערכות מידע/עיצוב/אומנות דיגיטלית או שהוא בעל ניסיון תעסוקתי מעשי משמעותי בתחום ה-AI של לפחות 3 שנים בתפקידי AI Data/Creative AI.
8. להלן פירוט ניסיון המציע:

הקורסים שהועברו :

היקף הקורס (X שעות אקדמיות)	מועד תחילת הקורס	מועד סיום הקורס	מיקום הקורס

פירוט סגל המרצים

שם המרצה	השכלה	ניסיון מעשי

שם המציע: _____ חתימת וחותמת: _____ תאריך: _____

נספח (1)

תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976

- אני הח"מ _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי כי עלי להצהיר את האמת וכי אהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזאת כדלקמן:
1. הנני משמש כ- _____ [תפקיד] ב- _____ [שם הספק] והנני מוסמך לתת תצהיר זה מטעם הספק.
 2. **יש לסמן את הסעיף הרלבנטי מבין האמורים להלן:**

☐ הספק או בעל זיקה* אליו לא הורשעו** ביותר משתי עבירות***;

☐ הספק או בעל זיקה* אליו הורשעו** ביותר משתי עבירות***, אך במועד ההתקשרות ****חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה.

* "בעל זיקה" – כהגדרתו בסעיף 2ב(א) לחוק עסקאות גופים ציבוריים, תשל"ו-1976;

** "הורשע" – הורשע בפסק דין חלוט בעבירה שנעברה לאחר יום 31.10.02;

*** "עבירה" – עבירה לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 או עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לחוק.

**** "מועד ההתקשרות" – לעניין התקשרות בעסקה בלא מכרז, המועד שבו הוגשה לגוף הציבורי ההצעה ולפיה נערכה ההתקשרות בעסקה. ואם לא הוגשה הצעה כאמור – מועד ההתקשרות בעסקה.
 3. **יש לסמן את הסעיף הרלוונטי מבין האמורים להלן:**

☐ חלופה א' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות") אינן חלות על הספק.

☐ חלופה ב' – הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות חלות על הספק והוא מקיים אותן.
 4. מי שסימן את החלופה ב' בסעיף 3 לעיל - **יש להמשיך ולסמן בחלופות המשנה הרלוונטיות להלן:**

☐ חלופה (1) - הספק מעסיק פחות מ-100 עובדים.

☐ חלופה (2) - הספק מעסיק 100 עובדים לפחות, והוא מתחייב לפנות למנכ"ל משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, ובמידת הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן. במקרה שהספק התחייב בעבר לפנות למנכ"ל משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לפי הוראות חלופה (2) לעיל, ונעשתה עמו התקשרות שלגביה הוא התחייב כאמור באותה חלופה (2) – הוא מצהיר כי פנה כנדרש ממנו, ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות, הוא גם פעל ליישומן.
 5. אם סומנה חלופה ב' בסעיף 3 לעיל - הספק מתחייב להעביר העתק מתצהיר זה למנכ"ל משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים בתוך 30 ימים ממועד התקשרותו עם החברה (ככל שתהיה התקשרות).
 6. הנני מצהיר/ה כי זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימת המצהיר

אימות חתימה

אני הח"מ _____, עו"ד (מ.ר. _____), מאשר כי ביום _____ הופיע/ה בפני מר/גב' _____, ת.ז. _____, לאחר שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר את האמת וכי יהא/תהא צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק באם לא יעשה/תעשה כן, אישר/ה בפני את תוכן תצהירו/ה לעיל בחתמו/ה עליו בפני.

עו"ד

הצהרת המשתתף

אנו הח"מ, לאחר שקראנו ובחנו בחינה זהירה את כל קול קורא זה, מגישים בזאת הצעתנו לקיום קורס להכשרת דירקטורים בכפר יונה ו/או קורס AI (מחקר/את המיותר) (לעיל ולהלן – "השירותים") זאת על פי התנאים המפורטים להלן, ומצהירים ומתחייבים בזה כדלקמן:

1. הבנו את כל האמור במסמכים, בין המצורפים אליו ובין שאינם מצורפים אליו, ובדקנו את כל הגורמים הקשורים באספקת השירותים נשוא קול קורא זה ו/או העלולים להשפיע עליהם.
2. ידוע לנו כי כל התחייבות המופיעה במסמכים מחייבת אותנו גם אם לא הוזכרה במפורש במסמך זה.
3. הננו מצהירים בזה כי קראנו והבנו את כל האמור במסמכי קול קורא זה על פרטיהם ללא יוצא מן הכלל, כי ערכנו את כל הבדיקות הדרושות ו/או הנחוצות להגשת הצעתנו זו, וכן בחנו את כל הגורמים, הנתונים והפרטים המשפיעים על אספקת השירותים וההוצאות הכרוכות בהם.
4. הננו מאשרים כי לא הסתמכנו בהצעתנו זו על מצגים, פרסומים, אמירות או הבטחות כלשהם שנעשו בעל פה על ידי החברה ו/או עובדיה ו/או מי מטעמה, אלא על האמור במסמכים שפורסמו בקול קורא זה. כן הננו מצהירים בזה, כי אנו מסכימים לכל האמור במסמכים ולא נציג כל תביעות או דרישות המבוססות על אי ידיעה ו/או אי הבנה ואנו מוותרים בזאת מראש על טענות כאמור.
5. אנו בעלי הידע, המומחיות, הכשירות, הרישיונות, ההיתרים והכישורים הדרושים לאספקת השירותים נשוא קול קורא זה..
6. אנו עומדים בכל התנאים הנדרשים מהמשתתפים והצעתנו זו עונה על כל הדרישות שבמסמכים ולראייה אנו מצרפים את כל המסמכים הנדרשים. **מבלי לגרוע מכלליות האמור, הננו בעלי הניסיון הקודם הנדרש בתנאי הסף.**
7. אנו מקבלים על עצמנו לבצע את כל ההתחייבויות והתנאים הכלולים במתן השרותים בלא כל הסתייגות.
8. יש לנו את כל האמצעים הטכניים, המקצועיים וכל הציוד הנדרש וכוח האדם המקצועי והמיומן על מנת לספק את השירותים עפ"י מסמכים אלה ולשביעות רצונה המלא של החברה.
9. הננו מתחייבים כי במידה ונוכה אנו נבצע את העבודות ונספק את השירותים במועד, בשלמותם, ובהתאם להוראות כל דין.
- לפי מחיר הצעתנו להלן, ולשביעות רצונה המלא של החברה.
10. אנו מצהירים בזה כי הצעה זו מוגשת ללא כל קשר או תיאום עם משתתפים אחרים.
11. הצעתנו זו הינה בלתי חוזרת ואינה ניתנת לביטול או לשינוי, ותהא תקפה במשך 90 (תשעים) יום מהמועד האחרון להגשת הצעות. ידוע לנו, כי החברה תהא רשאית לדרוש הארכת תוקף ההצעה למשך 60 (שישים) יום נוספים, וכי אם לא נאריך הצעתנו זו לכשנידרש, נחשב כמי שחזר בו מהצעתו, והכל מבלי לגרוע מכל סעד או תרופה אחרים להם זכאית החברה על-פי כל דין.
12. אנו מצהירים ומסכימים, כי במקרה שלא נמציא אחד או יותר מהמסמכים המפורטים בקול קורא ו/או לא נמלא אחר התחייבותנו לאספקת השירותים בהתאם להצעתנו, תהא החברה זכאית לסך של 1,000 ₪ (אלף ש"ח) כפיצויים מוסכמים וקבועים מראש בגין כל יום איחור מתום המועדים שיקבעו למתן השרותים.
13. כמו כן ידוע לנו כי במקרה כזה החברה תהא רשאית להתקשר עם ספק אחר לצורך אספקת השירותים הננו מצהירים כי לא תהיה לנו כל טענה ו/או תביעה ו/או זכות לפיצוי עקב התקשרות החברה עם מציע אחר במקומנו.

14. אנו מצהירים כי הצעתנו הינה בגדר המטרות והסמכויות הקבועות במסמכי התאגיד בשמו מוגשת ההצעה, כי אנו זכאים לחתום בשם התאגיד על הצעה זו, וכי אין כל מניעה על-פי דין/ הסכם לחתימתנו על ההצעה.
15. ולראיה באנו על החתום לאחר שהבנו את משמעותה המלאה של הצהרתנו זו:

שם המשתתף:	_____	מס' זיהוי:	_____
כתובת:	_____	טל:	_____
שם איש קשר:	_____	טל' נייד:	_____
חתימת המשתתף:	_____	דוא"ל:	_____
תאריך:	_____		

אישור עורך דין ככל והמשתתף הינו תאגיד

אני הח"מ, _____, עו"ד, מאשר כי חברת _____, ח.פ. (להלן – "המשתתף") הינו תאגיד קיים ופעיל וכי ההצעה וכל יתר מסמכי ההזמנה המצורפים לה נחתמו על-ידי ה"ה _____ ו _____ וכי חתימתם של אלה מחייבת את המשתתף בכל הקשור והכרוך בהליך זה ובהתקשרות על פיו.

כמו כן הנני מאשר כי ה"ה _____ ת.ז. _____ הינו מנהלו של המשתתף בהתאם להחלטת האורגנים המוסמכים ולמסמכי ההתאגדות של המשתתף.

תאריך _____ חותמת _____ חתימה _____

נספח X

פירוט ההצעה הכספית

לאחר שקראנו ובחנו בחינה זהירה את כל מסמכי קול קורא לקיום קורס להכשרת דירקטורים בכפר יונה ו/או קורס AI (מחקר/ את המיותר) אנו מגישים בזאת הצעתנו הכספית למתן השרותים, ומצהירים ומתחייבים בזה כדלקמן:

1. קראנו בעיון את כל המסמכים והבנו את כל התנאים והדרישות הנדרשים מהמשתתפים בקול קורא זה.
2. ידוע לנו כי אנחנו יכולים להגיש הצעתנו ביחד לשני הקורס או לאחד מהם.

לאחר שבדקנו ושקלנו כל תנאי ונתון העשוי להשפיע על קביעת מחיר הצעתנו, הננו מגישים בזאת את הצעתנו:

- לקיום קורס דירקטורים, אשר יהא לפחות 10 מפגשים רצופים, אחת לשבוע, ובהיקף שעות אקדמאיות מצטברות שלא יפחתו מ – 60. הקורס יתקיים פרונטלית בכפר יונה.
- להלן פירוט הצעתנו הכספית -

קורס דירקטורים ל עד 60 משתתפים, בהיקף של 10 מפגשים ו - 60 שעות
בתמורה ל - _____ ש"ח לקורס

- לקיום קורס AI, אשר יהא לפחות 10 מפגשים רצופים, אחת לשבוע, ובהיקף שעות אקדמאיות מצטברות שלא יפחתו מ – 60. הקורס יתקיים פרונטלית בכפר יונה.
- להלן פירוט הצעתנו הכספית -

קורס AI ל עד 60 משתתפים, בהיקף של 10 מפגשים ו - 60 שעות
בתמורה ל - _____ ש"ח לקורס

הנחיות ודגשים למילוי:

- יש למלא את ההצעה הכספית עבור שני הקורסים או אחד מהם, לפי בחירת המציע.
- יש למלא בכתב יד, **במספרים ובמילים**.
- הסכומים בטבלה אינם כוללים מע"מ אשר יתווסף בשיעורו עפ"י דין
- משקלו של רכיב זה הינו 20% מהציון הסופי של ההצעה.

ולראיה באתי על החתום:

שם המציע: _____	מס' זיהוי: _____
תאריך: _____	חתימה: _____

הסכם

שערך ונחתם ב_____ ביום _____ בחודש _____ בשנת _____

בין : **החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ**

מרחוב הרצל 9ב' כפר יונה

(שתקרא להלן: "החברה"/ "החכ"ל")

מצד אחד ;

לבין :

מרחוב _____

באמצעות _____ ת.ז. _____

(שתקרא להלן לשם הקיצור: "הספק" ו/או "נותן השירות")

מצד שני ;

והואיל : והחברה פרסמה קול קורא לקיום קורס להכשרת דירקטורים בכפר יונה בתנאים המפורטים במסמכים (להלן: "קול הקורא");

והואיל : והצעת הזוכה נבחרה ע"י החברה כהצעה הזוכה והוחלט למסור לו את ביצוע השירותים על פי הקול קורא ותנאיו, הצעת הספק כפי שהוגשה במסגרת הקול קורא והוראות הסכם זה ;

והואיל : והספק מעוניין להתקשר עם החברה בהסכם זה, והוא מצהיר כי הינו בעל הידע, המומחיות והניסיון, בעל כוח אדם מיומן ובכמות מספקת ובעל כל האמצעים הטכניים והאחרים המתאימים לצורך ביצוע ואספקת השירותים ;

והואיל : והצדדים חפצים להגדיר את מערכת היחסים המשפטיים ביניהם במסגרת הוראות הסכם זה ;

לפיכך הוסכם, הוצהר והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא, נספחים וכותרות

1.1. המבוא להסכם זה ונספחיו המפורטים להלן מהווים חלק בלתי נפרד הימנו ומחייבים כיתר תנאיו :

נספח (1) - תצהיר לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו – 1976

נספח (2) - ביטוח

1.2. כותרות הסעיפים באות לצורך הנוחות בלבד ואין לפרש תנאי מתנאי הסכם זה לפיהן.

2. מהות ההתקשרות

2.1. במסגרת השירותים יידרש הספק לקיים עבור החברה קורס דירקטורים ו/או קורס AI היקף כל

קורס, לפי העניין, יהא לפחות 10 מפגשים רצופים, אחת לשבוע, ובהיקף שעות אקדמאיות מצטברות

שלא יפחתו מ – 60. הקורס יתקיים פרונטלית בכפר יונה, במבנה שתקצה החכ"ל.

על הקורס להכשרת דירקטורים לכלול, בין היתר, את הנושאים שלהלן :

היכרות של עבודת הדירקטורים, היחסים בין הדירקטורים לבעלי תפקידים בחברה, אחריות דירקטורים, ניהול סיכונים, מכרזים, ועולם התאגידים העירוניים.

על קורס AI לכלול בין היתר, את הנושאים שלהלן:

היכרות עם כלי ה-AI השונים ואת אופן השימוש בהם לצרכים פרקטיים ויומיומיים (לרבות ייעול משימות, מחקר, ניתוח נתונים ועוד), הקניית ארגז כלים לעבודה יעילה וחכמה בתחומים שונים, הדגמות והתנסויות - על המציע להבטיח את הסביבה הטכנולוגית הנדרשת.

על קורס AI להיות מבוסס על הסטנדרטיים העדכניים ביותר.

(להלן: "השרותים").

2.2.

מודגש בזאת כי פירוט השרותים דלעיל אין בו כדי למצות את חובותיו של נותן השרותים עפ"י הסכם זה, והוא יהיה חייב לבצע, בלא קבלת כל תמורה נוספת מעבר לתמורה הקבועה בהסכם זה, כל מטלה ודרישה נוספת, ככל שיידרש לכך ע"י מנכ"ל החברה (להלן – "המנהל"), לרבות הוספה ו/או גריעה ו/או כל שינוי ביחס לשרותים, ובלבד שהמטלה הנדרשת היא בתחום עבודת נותן השרותים ובקשר אליה. למשל – שינויים שידרשו בל"ז הקורס ו/או בדרך העברתו.

3.

הצהרות והתחייבויות נותן השרות

3.1.

נותן השרות מצהיר ומתחייב בזאת כדלקמן:

3.1.1.

הוא מכיר את מהות השרותים, כי ביצע את כל הבדיקות המוקדמות הנדרשות לצורך אספקת השרותים ובדק את כל הגורמים, המסמכים והנתונים אשר יש או עשויה להיות להם השפעה על התמורה ו/או על התחייבויותיו בהסכם זה.

3.1.2.

כי הוא בעל ידע, ניסיון, והכשרה מקצועית לביצוע התחייבויותיו המפורטות בהסכם ויבצען ברמה גבוהה לשביעות רצונה המלא של החברה ובמלוא כושרו ומרצו.

3.1.3.

כי הוא מנהל ספרים לפי פקודת מס הכנסה והוא עוסק מורשה לפי חוק מס ערך מוסף וקיימים בידיו כל האישורים התקפים הנדרשים עפ"י חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות), תשל"ו - 1976 ועפ"י כל דין.

3.1.4.

כי הוא עומד בתנאי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו - 1976, ולראיה הוא חתום על התצהיר בנוסח המצורף כנספח (1) להסכם זה.

מובהר, כי האישורים המפורטים בסעיפים 3.1.3 ו- 3.1.4, מהווים תנאי להתקשרות החברה וככל ונותן השרותים לא ימציאם לחברה, במועד שיקבע על ידה, תהיה רשאית החברה לבטל את זכיית נותן השרותים ו/או לבטל את ההסכם לפי העניין ולנותן השרותים לא תהיה כל טענה ו/או תביעה כנגד החברה.

3.1.5.

כי יש באפשרותו הטכנית, החוקית והמקצועית לקיים את כל תנאי הסכם זה, ולמיטב ידיעתו, אין כל מניעה על פי כל דין ו/או הסכם ו/או אחרת להתקשרותו בהסכם זה.

3.1.6.

כי הוא אינו מצוי בניגוד עניינים לצורך אספקת השרותים נשוא הסכם זה. מובהר, כי העדר חשש לניגוד עניינים מהווה תנאי להתקשרות החברה תהיה רשאית שלא להתקשר עם נותן השרותים ו/או לפסול הצעתו, בכל מקרה של חשש לניגוד עניינים כאמור.

3.1.7.

כי הוא יקיים ישיבות ו/או פגישות עם כל גורם כפי שיידרש לצורך קיום הסכם זה, כי ישתתף בדיונים, כפי שיידרש, בנושא מתן השרותים בתיאום מראש. הכל, על חשבונו של נותן השרותים ובלא שיהא זכאי לקבלת תמורה נוספת מעבר לתמורה המפורטת בהסכם זה.

3.1.8. כי יספק את השירותים ברמה מקצועית גבוהה, בהתאם לכל דין, בנאמנות ושקדנות ואורח מקצועי נכון, לשביעות רצונה המוחלטת של החברה וימלא לצורך זה אחרי כל הוראותיה, בין שהן מפורטות בהסכם ובין שאינן מפורטות בהסכם.

4. תקופת ההתקשרות

- 4.1. תקופת ההתקשרות עם נותן השירותים תהיה למשך 12 חודשים החל מיום _____ (להלן: "תקופת ההתקשרות הראשונית").
- 4.2. החברה תהיה רשאית, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי ומבלי שמוטלת עליה החובה לעשות כן, להאריך את תקופת ההתקשרות ב – 4 תקופות נוספות בנות עד 12 חודשים כל אחת מהן (ניתן להאריך גם בפחות מ – 12 חודשים לתקופה, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של החברה) (להלן: "תקופת האופציה").
- תקופת ההתקשרות הראשונית ותקופת האופציה יקראו לעיל ולהלן: "תקופת ההתקשרות".
- 4.3. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, תהיה רשאית החברה לסיים את ההתקשרות, מכל סיבה שהיא, בהודעה מראש לנותן השירות של 30 יום.
- 4.4. אין באמור לעיל, כדי לגרוע מזכותה של החברה לסיים את ההתקשרות, בהתאם להוראות הסכם זה וככל שסברה כי השירותים שניתנים על ידי נותן השירותים אינם לשביעות רצונה.
- 4.5. בכל מקרה של סיום התקשרות, מכל סיבה שהיא, על נותן השירות להעביר את כל המסמכים ו/או הנתונים שנאספו ו/או שהוכנו על ידו, בקשר למתן השירותים, לידי החברה במועד שיקבע על ידה.
- 4.6. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, החברה רשאית, בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי לבטל את קיומו של קורס, בהודעה לנותן השירותים לפחות 10 ימים קלנדריים לפני המועד המתוכנן לפתיחת הקורס. במקרה כזה, כמו גם במקרים המפורטים לעיל, לא תעמוד לנותן השירותים כל טענה ו/או דרישה ו/או תביעה כנגד החברה בשל ביטול הקורס ו/או סיום ההתקשרות.

5. התמורה

5.1

קורס דירקטורים ל עד 60 משתתפים, בהיקף של 10 מפגשים ו - 60 שעות
בתמורה ל - _____ ₪ לקורס

קורס AI ל עד 60 משתתפים, בהיקף של 10 מפגשים ו - 60 שעות
בתמורה ל - _____ ₪ לקורס

- 5.2. מובהר כי תנאי לתשלום התמורה הוא קבלת הזמנת עבודה חתומה כדין ע"י החברה.
- 5.3. התמורה תשולם בתנאי שוטף + 45 מיום אישור החשבון על ידי המנהל.
- 5.4. מוסכם כי התמורה לכל קורס הינה קבועה וסופית וכי לא תשתנה מכל סיבה שהיא. מבלי לגרוע מכלליות האמור מוסכם כי לא יתווספו לתמורה הפרשי הצמדה ו/או ריבית כלשהם, לרבות כתוצאה מהתייקרויות כלשהן, למעט מע"מ כדין.
- 5.5. נותן השרות ישא בכל הוצאותיו מכל מין וסוג שהוא, הקשורות במישרין או בעקיפין עם ביצוע הסכם זה לרבות ובלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, הוצאות נסיעה, הוצאות רכב, ביטוחים, טלפון וכיו"ב. נותן השרות לא יבוא בדרישה לשינוי ו/או לתוספת תשלום על התמורה.

כפיפות למנהל

.6

- 6.1. נותן השירות יהיה כפוף להוראות המנהל. המנהל יהיה רשאי לבדוק את עצם וטיב ביצוע המטלות/עבודות במסגרת עבודת נותן השירות, ויפרט בפני נותן השירות בעיות/תקלות שמצא ו/או את השינויים שהנו מעוניין שיבוצעו במטלות אלו ואופן מתן השירותים. נותן השירות יהיה חייב לתקן כל שיידרש ולבצע כל שינוי כנדרש ע"י המנהל, לשביעות רצון המנהל.
- 6.2. נותן השירות ידווח למנהל – בע"פ ו/או בכתב (כפי דרישת המנהל) – בכל עת שיידרש לכך, על כל נושא ועניין הנוגעים לעבודתו.

הסבת זכויות והתחייבויות

.7

- 7.1. נותן השרות לא יהא רשאי להסב ו/או להמחות זכויותיו ו/או חובותיו על פי הסכם זה ו/או להעביר את ביצוע ההתחייבויות הנובעות ממנו לצד שלישי כלשהו, אלא אם קיבל את אישורו של המנהל מראש ובכתב.
- 7.2. הסכמת המנהל כאמור לעיל, איננה מטילה חבות כלשהי על החברה ו/או המנהל ואין היא פוטרת את נותן השירות מאחריותו והתחייבויותיו לפי ההסכם ולפי כל דין, ונותן השירות יישא באחריות מלאה לכל מעשה או מחדל של מספקי השירותים בפועל, באי כוחם ועובדיהם.

היעדר יחסי עובד-מעביד ו/או מעסיק במשותף

.8

- 8.1. מוסכם ומוצהר בין הצדדים מפורשות כי נותן השרות מבצע את שירותיו כלפי החברה כקבלן עצמאי, ולא מתקיימים בינו ו/או מי מעובדיו לבין החברה יחסי עובד ומעביד ו/או מעסיק במשותף, ונותן השירותים ו/או מי מעובדיו אינו זכאי לכל תשלום ו/או זכויות ו/או הטבה סוציאלית ו/או פיצוי שהם המגיעים עפ"י כל דין ו/או נוהג לעובד ממעבידו.
- 8.2. נותן השרות מצהיר ומסכים, כי אם, על אף האמור לעיל, יתבע בעצמו ו/או מי מעובדיו מסיבה כלשהי, זכויות מכח יחסי עובד ומעביד ו/או מעסיק במשותף, למרות כוונת הצדדים שבאה לידי ביטוי מפורש בהסכם זה, ואם ייקבע כתוצאה מכך כי רואים את העסקת נותן השרות ו/או מי מעובדיו כהעסקת עובד או את החברה כמעסיקה במשותף עם נותן השירות, הרי מוסכם ומותנה בזאת בין הצדדים ומוצהר על ידי נותן השרות כי התשלומים ששולמו ו/או ישולמו לו ו/או למי מעובדיו כעובד בגין מתן השירותים בהתאם להסכם זה, יחושבו על פי הקבוע לעניין זה לגבי עובדי החברה בתפקיד ובדרגה דומים ככל האפשר, ובאין תפקיד זהה או דומה כאמור, יחושבו התשלומים בהתאם לקבוע לעניין זה בהסכמי העבודה הקיבוציים החלים על עובדים מסוג זה או מסוג דומה או בהעדר הסכם כאמור, לפי הסכם העבודה הקיבוצי הקרוב לעניין.
- 8.3. במקרה של תביעה כאמור, נותן השרות מתחייב להשיב לחברה תוך 30 יום מהמועד בו ייקבע כי הינו ו/או עובדו עובד שכיר של החברה או כי החברה הינה מעסיקה במשותף עם נותן השירות, את כל התשלומים העודפים שקיבל מהחברה במשך כל התקופה שעד לאותו מועד מעבר למשכורת שהייתה משולמת לו כעובד שכיר, בהתאם לאמור לעיל, לרבות את המע"מ ששולם לו על בסיס ההנחה המוסכמת כי הגיש את שירותיו כנותן השרות.
- 8.4. במקרה של תביעה כאמור, בין אם ביוזמת נותן השירות ובין אם ביוזמת מי מעובדיו, נותן השרות מתחייב לשפות את החברה על כל סכום בו תחויב לכל גורם כתוצאה מהקביעה כי הגיש את שירותיו לחברה כעובד או כי החברה מעסיקה במשותף ולא כקבלן עצמאי, לרבות תשלומים למוסד לביטוח לאומי, מס הכנסה וכיו"ב, וכן יפצה את החברה בגין כל הוצאה, לרבות הוצאה משפטית שתהיה כרוכה בדרישה או תביעה להכרה כעובד או מעסיק במשותף או הוצאה הנובעת ממנה.
- 8.5. כל סכום עודף שנותן השרות יהא חייב בהשבתו כאמור לעיל יישא הפרשי הצמדה וריבית חודשית צמודה עפ"י חוק פסיקת ריבית והצמדה, וזאת החל מהמועד בו שולם ועד למועד השבתו לחברה.

- 8.6. במקרה של תביעה כאמור, החברה תהא זכאית לקזז סכומים עודפים אלו כנגד כל סכום שיגיע לנותן השרות מהחברה עפ"י תנאי ההתקשרות או עפ"י החלטת ערכאה שיפוטית.
- 8.7. נותן השרות מתחייב לקיים הוראות כל חוק, הסכם קיבוצי וצווי הרחבה, ביחס לעובדיו, לרבות תשלום שכר המינימום וזכויות סוציאליות.

שמירת סודיות

9.

- 9.1. נותן השרות מצהיר ומתחייב בזאת באופן בלתי חוזר כי הוא, עובדיו ומי מטעמו, יפעלו כדלקמן :
- 9.1.1. ישמרו בסוד כל ידע ו/או מידע של החברה, אשר נמסרו להם ו/או ימסרו להם על ידי החברה ו/או מי מטעמה ו/או בעבורה ו/או אשר הגיעו ו/או יגיעו לידיהם ו/או לידיעתם עקב ובמהלך ביצוע פעילותם בעבור החברה, והם מתחייבים לא להשתמש בהם ו/או להעבירם ו/או לכלותם ו/או לפרסמם, כולם או מקצתם בין במישרין ובין בעקיפין, בין בארץ ובין בחו"ל.
- 9.1.2. לא ימסרו פרטים כלשהם על עבודת החברה ו/או רשימת עובדיה ו/או כל פרט הקשור אליהם, לרבות באשר לתכנוניתה, ציודה ועסקיה לכל גוף ו/או כל אדם.
- 9.2. האמור לעיל יחול על נותן השרות, עובדיו וכל מי מטעמו, גם לאחר תום תוקפו של הסכם זה.

אחריות נותן השרות לנזקים

10.

- 10.1. נותן השרות יהא אחראי אחריות מלאה ומוחלטת לכל ובגין כל תאונה, מחלה, נכות, חבלה, או נזק או אובדן, איזה שהוא, בלי יוצא מן הכלל (להלן ייקראו – "נזק"), שייגרמו לחברה ו/או לנותן השרות ו/או לעובדיהם ו/או שלוחיהם ו/או למי שבא מטעמם ו/או לאדם אחר כלשהו, לגוף ו/או לרכוש, לרבות נזקים לצדדים שלישיים, בשל מעשה או מחדל, מכל מין וסוג שהוא, של נותן השרות ו/או כל מי שבא מטעמו בקשר ובכל הנובע, במישרין או בעקיפין, ממתן השרותים ו/או כל הכרוך בשרותים, במידה שנתנו ברשלנות, ו/או במחדל של נותן השרות ו/או עובדיו ו/או שלוחיו ו/או מי שבא מטעמו והקשורים במישרין או בעקיפין בביצוע התחייבויות נותן השרות על פי הסכם זה. ובכלל זה יהא נותן השרות אחראי כלפי כל צד שלישי לפי פקודת הנזיקין (נוסח חדש), או לפי כל חוק אחר.
- 10.2. נותן השרות יפצה וישפה את החברה ו/או את הניזוק(ים) לפי המקרה, על חשבונו והוצאותיו, בגין כל תביעה שתוגש נגדה בקשר לכך, ובכל דמי הנזק ו/או הפיצוי שיגיע לו(הם/הם), לרבות בגין הוצאות החברה ושכ"ט עו"ד. נותן השרות משחרר לחלוטין ומראש את החברה, עובדיה, שלוחיה ואת מי שבא מטעמה מכל אחריות וחבות לכל ובגין כל תאונה, מחלה, נכות, חבלה, נזק כספי או נזק או אבדן ו/או קלקול לגוף או לרכוש כנ"ל שאירעו כתוצאה מהרישא לסעיף זה, לכל אדם, לגוף ו/או לרכוש, בכל עילה שהיא.
- 10.3. נותן השרות מתחייב לשלם כל דמי נזק או פיצוי המגיעים על פי דין לעובד או לכל אדם הנמצא בשרותו כתוצאה מתאונה או נזק כל שהוא תוך כדי מתן השרותים ו/או ממעשה או מחדל הקשורים, במישרין או בעקיפין, בביצוע התחייבויות נותן השרות על פי הסכם זה. נותן השרות יפצה וישפה את החברה בגין כל תשלום שתחויב לשלם כתוצאה מאי קיום התחייבותו כאמור.
- 10.4. אחריותו של נותן השרות תחול גם לגבי מקרים של שגיאות ורשלנות כאמור לעיל אשר יתגלו לאחר תום תקופת ההסכם.
- 10.5. החברה תהא רשאית לעכב תשלומים לנותן השרות בגובה הסכומים אשר יהיו נושא לתביעה כנגד נותן השרות בגין נזק או אובדן כאמור בפרק זה, עד אשר תיושבנה תביעות אלה באופן סופי ומוחלט לשביעות רצון החברה.

11. **ביטוח****הזוכה מתחייב להחזיק בכיסוי ביטוחי נאות למתן השירותים נשוא הסכם זה.**12. **הוראות לגבי העסקת עובדים**

- 12.1. הספק מתחייב להעסיק, על חשבונו, עובדים כשירים, מקצועיים ואחראים, במספר הדרוש לשם אספקת השירותים במועדים, ובכפוף לאמור בהסכם ובקול קורא.
- 12.2. הספק יעסיק עובדים אך ורק בהתאם להוראות חוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959 ובשום מקרה לא יהיה הספק רשאי להעסיק עובדים שאינם בעלי אזרחות ישראלית, אלא אם יש בידיהם אישור עבודה כחוק בישראל.
- 12.3. הספק מתחייב לקיים בכל עת הוראות כל דין לרבות חוק, חוזה קיבוצי וצווי הרחבה, בקשר להעסקת העובדים, רווחתם, נוחותם ובריאותם.
- 12.4. הספק ישלם בעד כל עובדיו, את כל התשלומים הסוציאליים המשתלמים ע"י המעביד, כל התשלומים שמעביד חייב בניכויים משכר עובדיו וכן תשלומים אחרים בהם חייב המעביד על פי חוק וביטוח סוציאלי בשיעורים המקובלים על ידי ארגון העובדים המייצג את המספר הגדול ביותר של העובדים במדינה באותו ענף.
- 12.5. הספק מצהיר כי קרא את הנספח (3) להסכם המכיל סעיפים מחוק עבודת נוער, התשס"א – 2000, והוא מתחייב לנהוג בהתאם לחוק זה. כן מצהיר הספק כי הובהר לו כי הפרת סעיף מסעיפים אלו על ידו כמוה כהפרת ההסכם מצדו לכל דבר ועניין.

13. **בטיחות**

מבלי לפגוע בשאר הוראות ההסכם, נותן השרות מצהיר ומתחייב לפעול בביצוע התחייבויותיו נשוא הסכם זה באופן בטיחותי, לשמירת רווחתם ושלומם של עובדיו וכל אדם וגוף אחר, בהתאם לכל דין וחוקי הבטיחות בעבודה לרבות על פי חוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד – 1954 (להלן "חוק ארגון הפיקוח") ופקודת הבטיחות בעבודה (נוסח חדש), התש"ל – 1970 (להלן: "פק' הבטיחות") והתקנות על פיהם, בהתאם להנחיות המפקח העבודה הראשי במשרד העבודה.

14. **ביטול ההסכם מחמת הפרה**

- מבלי לגרוע מכל יתר הוראות ההסכם, מוסכם בין הצדדים כי החברה תהיה רשאית לבטל את ההסכם מיידית במקרים הבאים:
- 14.1. מונה למפעיל כונס נכסים מכח כל דין ו/או הוכרז כפושט רגל, או – באם הינו תאגיד – ניתן לגביו צו להקפאת הליכים או צו פירוק – קבוע או זמני.
- 14.2. נגד הספק או מי ממנהליו הוגש כתב אישום, או הורשע בנוגע למעשים שהרשעה לגביהם הינה בבחינת עבירה שיש עימה קלון ו/או עבירה הנוגעת לשירותים מכוח הסכם זה.
- 14.3. הספק או מי מטעמו נתפס או נחשד בגניבה, בלקיחת שוחד, או בכל מעשה מרמה.
- 14.4. הוכח לחברה כי הספק אינו מסוגל לעמוד בדרישות ההסכם מסיבה לוגיסטית, בריאותית, כספית, טכנית, או מכל סיבה אחרת.
- 14.5. מובהר בזאת כי אין המקרים המנויים לעיל כעילות ביטול ההסכם בבחינת רשימה סגורה וכי אין במנייתם בכדי לגרוע מזכות החברה לבטל ההסכם מכוח המפורט בהסכם זה ומכל עילה שבדין, לרבות הפרת הספק את ההסכם.
- 14.6. בוטל ההסכם מאחת הסיבות המנויות בהסכם ו/או עפ"י דין, לא יהיה זכאי הספק לכל פיצוי שהוא מהחברה בגין הביטול, ובכלל זה לא יהא זכאי להחזר כלשהו השקעות ו/או הוצאות ו/או אובדן רווח/הכנסות.

15. כללי

15.1.

החברה תהא זכאית לקזז מהתשלומים המגיעים ממנה לנותן השרות על פי הסכם זה ובין ממקור אחר, כל חוב, בין קצוב ובין שאינו קצוב, המגיע לה ממנו, בגין כל דבר ועניין, בין על פי הסכם זה ובין על פי כל הסכם, התחייבות או חבות אחרת על פי כל דין, לרבות כל סכום ו/או פיצוי אשר יגיעו לחברה ו/או סכום שעל החברה לשאת בו מחמת שנתבעה על ידי צד ג' בגין מעשי ו/או מחדלי נותן השרות ו/או עובדיו ו/או כל סכום אשר החברה תידרש לשלם ו/או שעשוי להגיע לה על פי הסכם זה ו/או בגין כל הסכם ו/או מקור אחר עקב ו/או בקשר ו/או בגין ההסכם או הפרתו על ידי נותן השרות.

15.2.

החברה רשאית תהיה לעכב בידה כל תמורה, מיטלטלין, חומרים, כלי עבודה וכיו"ב וזאת כבטוחה עד למילוי התחייבויותיו של נותן השירות, אותן לא מילא על פי ההסכם.

15.3.

מבלי לפגוע בזכויות החברה לבטל הסכם זה, הפר נותן השירותים אחד או יותר מהתחייבויותיו שבהסכם זה, יהיה חייב לשלם לחברה פיצויים בעד הנזקים ו/או ההפסדים שנגרמו לחברה מחמת ההפרה כאמור. החברה תהיה רשאית, בנוסף ומבלי לגרוע מהאמור לעיל, לתבוע ולקבל כל סעד ותרופה משפטית אחרת, ככל שייראו בנסיבות המקרה.

15.4.

אין באמור לעיל בכדי לגרוע מכל סעד או תרופה להם זכאית החברה על פי כל דין או הסכם.

15.5.

הסכם זה ממצה את הסכמת הצדדים לו. כל שינוי או תוספת להסכם זה שנעשו בכתב או בעל פה, על ידי צד להסכם זה, יהיו בטלים ומבוטלים ומשוללי נפקות, מכל מין וסוג. זאת, אלא אם נעשו בכתב והוחתמו כדין על ידי הצדדים להסכם זה.

15.6.

שום ויתור, הנחה, ארכה, מחדל, הימנעות או שיהוי של החברה במימוש זכויותיה על פי הסכם זה או על פי כל דין לא יתפרשו כויתור או מניעה אלא אם נעשו בכתב ובמפורש.

15.7.

כתובות הצדדים לצורך הסכם זה הינם כמפורט ברישא. כל הודעה ו/או מסמך ו/או חשבון שישלח מצד אחד למשנהו על פי הכתובות דלעיל, יחשב כאילו הגיע ליעדו, 72 שעות לאחר מסירתו למשלוח כדבר דואר רשום ואם נמסר ביד, ממסירתו.

ולראיה באו הצדדים על החתום :-

הספק

החברה הכלכלית

לפיתוח כפר יונה בע"מ

נספח (3)

הוראות רלבנטיות מתוך חוק עבודת נוער, התשי"ג – 1953.

33. העבדה מסכנת [תיקון: תשל"ב(2), תשנ"ח]

- המעביד נער באחד מאלה -
- (1) בניגוד להוראות סעיפים 2, 2א או 4 או בניגוד להוראות היתר שניתן מכוחן ;
 - (2) במקום ששר העבודה והרווחה קבע, בהתאם להוראות סעיף 5, כי עבודה של נער בו עלולה לסכנו ;
 - (3) בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה ששר העבודה והרווחה אסר או הגביל העבדת נער בהם, בהתאם להוראות סעיף 6 ;
 - (4) בעבודה, שעל פי הקבוע בתקנות לפי סעיף 7 אין להעבידו בה בגילו ;
 - (5) בניגוד להוראות סעיף 14, דינו - מאסר שנה או קנס פי אחד וחצי מן הקנס הקבוע בסעיף 61א(2) לחוק העונשין, התשל"ז-1977 (להלן - חוק העונשין).

33א. העבדה אסורה אחרת [תיקון: תשנ"ח]

- המעביד נער באחד מאלה -
- (1) בניגוד להוראות סעיפים 11 או 12 או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 11א, שענין בדיקות רפואיות ;
 - (2) בניגוד להוראות סעיפים 21, 22 ו-24, או בניגוד להוראות היתר שניתן לפי סעיף 25, שענין שעות עבודה ומנוחה ;
 - (3) בניגוד להוראות היתר שניתן לפי חוק זה ושלא לפי סעיפים 2, 2א, או 4, לרבות הוראות בענין קביעת מספר מרבי של שעות עבודה, מנוחה שבועית, הפסקות בעבודה או עבודה בלילה.
- דינו - מאסר שישה חודשים או קנס כאמור בסעיף 61א(2) לחוק העונשין.

1. פירושים [תיקון: תשל"ג, תשנ"ח]

(א) בחוק זה -

- "ילד" פירושו - מי שעדיין לא מלאו לו 16 שנה ;
- "צעיר" פירושו - מי שמלאו לו 16 שנה, אך עדיין לא מלאו לו 18 שנה ;
- "נער" פירושו - ילד או צעיר ;
- "הורים", לגבי נער, לרבות אפוטרופוס של הנער וכל מי שהנער נמצא ברשותו, בפיקוחו, או בהשגחתו ;
- "מפקח עבודה" פירושו - מפקח עבודה כמשמעותו בחוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954 ;
- "מפקח עבודה אזורי" פירושו - מפקח עבודה שנתמנה על ידי שר העבודה להיות מפקח עבודה אזורי ;
- "פנקס עבודה" פירושו - פנקס שהוצא על פי סעיף 28 ;
- "רוכלות" או "התעסקות ברוכלות" פירושו - מכירה או הצעת מכירה, וכן שירות או הצעת שירות ברשות הרבים במקום ציבורי או מבית לבית.
- (ב) לענין חוק זה רואים נער כמועבד ואת מי שהנער עובד אצלו רואים כמעבידו אם הנער עובד -
- (1) אצל הוריו - בעבודה שהיא לצורך עסקם או משלח ידם, להוציא עבודה ארעית שלא בתעשיה ועבודה חקלאית במשק של ההורים ;
 - (2) אצל אדם אחר, בכל עבודה, בין אם נתקיימו יחסי עובד ומעביד ובין אם לאו, לענין זה, "עבודה" - לרבות רוכלות ;
 - (3) בכל מקום שהעבודה בו אינה לסיפוק צרכיו בלבד אף אם אינה לשם עסק או לשם ריווח, ובכלל זה במקום שהוכרז על ידי שר העבודה כמרכז להכשרה מקצועית לנערים המיועד להקנות מקצוע אגב עבודה מעשית.
 - (ג) לענין חוק זה יראו העסקת ילד בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום, כאמור בסעיף 4, כהעבדה, אף אם לא נתקיימו בהעסקה יחסי עובד ומעביד, ואף אם ההעסקה היתה תד-פעמית, וזאת בין אם ההעסקה היתה בתמורה ובין שלא בתמורה, לענין זה, "העסקת ילד" - לרבות שיתופו.

2. גיל עבודה לילד [תיקון: תשכ"ט, תשל"א, תשל"ב, תשל"ג, תשנ"ח]

- (א) לא יועבד ילד שעדיין לא מלאו לו 15 שנה.
- (ב) ילד שמלאו לו 15 שנה וחל עליו לימוד חובה לפי חוק לימוד חובה, תשי"ט - 1949, לא יועבד אלא אם נתקיים אחד מאלה :
- (1) הילד עובד כחניך כמשמעותו בחוק החניכות, תשי"ג - 1953 ;
 - (2) בוטל.
 - (3) ניתנה לגבי הילד הוראה לפי סעיף 5(ב) (1) (II) לחוק לימוד חובה, תשי"ט - 1949 ;
 - (4) מפקח מטעם משרד החינוך והתרבות אישר כי הילד השלים חינוך חובה בתקופה קטנה מתקופת הלימוד המתאימה לגילו.
 - (ג) שר העבודה רשאי להתיר העבדת ילד שמלאו לו 14 שנה וניתן לגביו פטור לפי סעיף 5 לחוק לימוד חובה, תשי"ט-1949 ;
 - (ד) היתר על פי סעיף קטן זה יכול להיות כללי או מיוחד.
- (ה) בוטל.

2א. עבודה בחופשת לימודים [תיקון: תשל"ב, תשנ"ה]

- (א) ילד שמלאו לו 14 שנה וטרם מלאו לו 15 שנה, מותר להעבידו בתקופת חופשת לימודים רשמית, על אף האמור בסעיף 2, בעבודות קלות שאין בהן כדי להזיק לבריאותו ולהתפתחותו, הכל כפי שיקבע שר העבודה והרווחה בתקנות ובתנאים שיקבע, לרבות מספר השעות שמותר להעביד ילד כאמור, תקנות כאמור, או מקצתן, יכול שיחולו גם על העבדת ילד לפי סעיף 2(ג).
- (ב) הוראת חוק החניכות. תשי"ג-1953, לא יחולו על העבדה כאמור בסעיף קטן (א).

4. הופעות וצילומים [תיקון: תשכ"ט, תשנ"ח]

- (א) מבלי לגרוע מהוראות סעיף 2א, אין להעביד ילד שטרם מלאו לו 15 שנים, בהופעה ציבורית, אמנותית או לצורכי פרסום, או בצילומים לצורכי פרסום.
- (ב) על אף הוראות סעיף קטן (א) וסעיף 2, רשאי שר העבודה והרווחה לתת היתר, לתקופה מוגבלת, להעבדתו של ילד פלוני או לתיווך להעבדתו של אותו ילד, בהופעה או בצילומים כאמור בסעיף קטן (א).

(ג) בסעיף זה, "הופעה" - לרבות הופעה מוקלטת ולרבות חזרות, לימוד או אימון לצורך ההופעה.

5. איסור עבודה במקומות מסויימים [תיקון: תשכ"ט, תשנ"ה, תשנ"ח]

ילד, אף אם מלאו לו 15 שנה, לא יועבד במקום שקבע שר העבודה והרווחה, בין בדרך כלל ובין במיוחד, אם לדעתו עבודתו של ילד, באותו מקום, עלולה לסכן את התפתחותו הגופנית, הנפשית או החינוכית בשל טיב העיסוק, מיקומו או בשל כל סיבה אחרת.

6. עבודות אסורות

שר העבודה רשאי לאסור או להגביל, בתקנות, העבדת ילד או צעיר בעבודות, בתהליכי ייצור או במקומות עבודה שהעבודה בהם עלולה לדעתו, לפגוע בבריאותם, שלומם או בהתפתחותם הגופנית, אף אם העבדתם אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

7. גיל מיוחד לעבודות מסויימות

שר העבודה רשאי לקבוע בתקנות, כי נער שעדיין לא הגיע לגיל פלוני לא יועבד בעבודה פלונית, אם לדעתו עלולה העבודה לפגוע בבריאותו, בשלומם או בהתפתחותו הגופנית, החינוכית, הרוחנית או המוסרית של הנער, אף אם העבדתו אינה אסורה על פי הסעיפים הקודמים.

11. אישור רפואי להעבדה [תיקון: תשנ"ח]

(א) לא יועבד נער אלא אם כן נבדק בדיקה רפואית, ורופא המשפחה שבדק אותו נתן אישור רפואי להעבדתו.
(ב) (1) בפרק זה, "עבודה המחייבת בדיקות התאמה" - עבודה ששר העבודה והרווחה קבע כי דרושה קביעה מקדמית רפואית על התאמתו הבריאותית של הנער לעבוד בה, וכן עריכת בדיקות רפואיות חוזרות לענין התאמתו הבריאותית לאותה עבודה.
(2) לא יועבד נער בעבודה המחייבת בדיקות התאמה אלא אם כן נבדק גם בידי רופא מורשה שקבע את התאמתו לעבודה כאמור ושתן לו אישור רפואי על כך.
(3) אישור לפי פסקה (2) יהיה לעבודה מסוימת המחייבת בדיקות התאמה או לסוג עבודות בדומה לה מבחינת סיכון הבריאות והמאמץ הגופני הנדרש מהנער, ויכול הוא להיות מותנה בתנאים ומוגבל בזמן לשם ניסיון; האישור יירשם בפנקס העבודה של הנער.

12. בדיקה רפואית חוזרת [תיקון: תשכ"ג, תשל"ג, תשנ"ח]

(א) נער העובד בעבודה המחייבת בדיקות התאמה ייבדק בידי רופא מורשה, במועדים ובתנאים שקבע שר העבודה והרווחה לגבי עבודה כאמור ולפחות אחת לשנה (להלן - בדיקה רפואית חוזרת).
(ב) על סמך דין וחשבון של הרופא המורשה שערך בדיקה רפואית חוזרת על פי סעיף זה, ירשום המוסד הרפואי המוסמך, בפנקס העבודה של הנער, כל הגבלה בעבודה וכל שינוי לרעה במצב בריאותו של הנער, ויביא אותם לידיעת ההורים, המעביד, לשכת העבודה לנוער כמשמעותה בחוק שירות התעסוקה, התשי"ט-1959, 6, וכן לידיעת מפקח העבודה ומפקח החניכות האזורי כמשמעותם בחוק החניכות, התשי"ג-1953, 7.

13. הודעה על תוצאות בדיקה רפואית [תיקון: תשנ"ח]

(א) העלתה בדיקה רפואית על פי סעיפים 11(ב) ו-12, כי -
(1) בוטל;
(2) הנער אינו מתאים מבחינה רפואית לעבודה בה הוא מועבד;
(3) העבודה בה מועבד הנער משפיעה לרעה על מצב בריאותו - ימסור המוסד הרפואי המוסמך הודעה בכתב למפקח עבודה אזורי.
(ב) מפקח העבודה האזורי ישלח העתק של ההודעה לאחד מהורי הנער, ואם נאמר בהודעה שהנער אינו מתאים לעבודה בה הוא מועבד, יישלח העתק גם למעבידו של הנער וללשכת העבודה הכללית שבאזור הוא מועבד.

14. איסור העבדה לאחר קבלת הודעה

קיבל המעביד העתק הודעה בהתאם לסעיף 13, יחדל להעביד את הנער תוך עשרה ימים מיום קבלת ההודעה, או תוך זמן קצר יותר שנקבע על ידי מפקח העבודה האזורי, בעבודה שאליה מתייחסת ההודעה או בעבודה הדומה לה מבחינת סיכון הבריאות או המאמץ הגופני הנדרש מהנער.

20. יום עבודה ושבע עבודה [תיקון: תשנ"ח]

(א) לא יועבד נער יותר משמונה שעות עבודה ליום וארבעים שעות עבודה לשבוע.
(א1) על אף הוראות סעיף קטן (א), במקום עבודה שמותר בו לעבוד יותר מ-8 שעות עבודה ליום, לפי סעיף 5(א) לחוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, 8, יכול שיועבד צעיר עד תשע שעות ליום עבודה, ובלבד ששבוע העבודה לא יעלה על 40 שעות עבודה.
(ב) ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג שהנער אינו עובד בו, בין על פי חוק ובין על פי הסכם או נוהג, לא יועבד נער יותר משבע שעות עבודה.
(ג) "שעות עבודה" פירושו - הזמן שבו עומד הנער לרשות העבודה, לרבות הפסקות קצרות ומוסקמות הניתנות לנער להחלפת כוח ואויר, חוץ מהפסקות על פי סעיף 22.

21. שעות המנוחה השבועית

(א) לא יועבד נער במנוחה השבועית.
(ב) המנוחה השבועית של הנער היא לפחות שלושים ושש שעות רצופות ותכלול -
(1) לגבי נער יהודי - את יום השבת;
(2) לגבי נער שאיננו יהודי - את יום השבת או את היום הראשון או את היום השני בשבוע, הכל לפי המקובל עליו כיום המנוחה השבועית שלו.

22. הפסקות

(א) הועבד נער שש שעות עבודה ליום או למעלה מזה, תופסק עבודתו למנוחה ולסעודה, 3/4 שעה לפחות, ובכלל זה תהיה הפסקה רצופה אחת של חצי שעה לפחות. ביום שלפני המנוחה השבועית וביום שלפני חג, ההפסקה היא של חצי שעה לפחות. (ב) ההפסקה לא תעלה על שלוש שעות. (ג) בשעת ההפסקה הנמשכת חצי שעה או יותר רשאי הנער לצאת מהמקום שבו הוא עובד, אלא אם היתה נוכחותו במקום העבודה הכרח לתהליך העבודה או להפעלת הצידוד והשימוש בו, והנער נדרש על ידי מעבידו להישאר במקום העבודה; במקרה זה ייחשב זמן ההפסקה כחלק משעות העבודה.

24. איסור עבודת לילה [תיקון: תשנ"ה].

(א) נער לא יועבד ולא ירכול בלילה. (ב) בסעיף זה, "לילה", לגבי ילד וצעיר שחוק לימוד חובה, התשי"ט-1949, חל עליהם - פרק זמן של 12 שעות שבין 20:00 ובין 09:00 ולגבי צעיר שחוק חינוך חובה, התשי"ט-1949, אינו חל עליו, פרק זמן של 10 שעות שבין 22:00 ובין 06:00. (ג) על אף האמור בסעיף 1 (ב) רואים נער כמועבד, לענין סעיף זה, גם אם הוא עובד בבית ספר מקצועי.

25. היתר עבודת לילה [תיקון: תשכ"ג, תשל"ג, תשנ"ח, תשס"ז, תשס"ח]

(א) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 23.00 במקום שבו עובדים במשמרות. (ב) (1) ניתנה החלטה על שעת חירום, רשאי שר התעשייה המסחר והתעסוקה להתיר העבדת צעיר גם אחרי השעה 23:00, במקום שבו עובדים במשמרות או כאשר עבודת הצעיר נחוצה בשל החלטה כאמור, ובלבד שהובטחו לדעת השר תנאים לשמירת בריאותו ורווחתו של הצעיר. (2) תוקפו של היתר לפי פסקה (1) יפקע במועד שבו פקע תוקפה של החלטה על שעת חירום שבעקבותיה ניתן ההיתר, או במועד אחר שנקבע בהיתר. (3) בסעיף קטן זה, "החלטה על שעת חירום" - כל אחת מאלה: (א) הכרזה על מצב מיוחד בעורף לפי סעיף 9 לחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951; (ב) הוצאת צו הקורא ליוצאי צבא להתייצב לשירות מילואים לפי סעיף 8 לחוק שירות המילואים, התשס"ח-2008; (ג) הכרזה על אירוע אסון המוני לפי סעיף 90 לפקודת המשטרה [נוסח חדש], התשל"א-1971 (ג) סבור שר העבודה שהדבר דרוש להשתלמותו המקצועית של צעיר, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, את העבדתו בלילה במקום שבו עובדים ברציפות. (ד) סבור שר העבודה שרצוי לעשות כן למען האמנות, רשאי הוא להתיר, התרת שעה, העבדתו של נער שמלאו לו 10 שנים עד שעה 24.00, אם לדעתו הובטחו התנאים לשמירת בריאותו, חינוכו והתפתחותו המוסרית של הנער. (ה) שר העבודה רשאי להתיר העבדת צעיר עד שעה 24.00 בחקלאות או במפעל תעשייה שבהם עובדים במשמרות ותנאים מיוחדים מצדיקים זאת; כן רשאי שר העבודה להתיר העבדת צעיר משעה 05.00 בעבודה חקלאית עונתית שבה מקדימים להתחיל בעבודה.

טופס "פתיחת חשבון – ספק/עידכון פרטים"

שם ספק (כפי שמופיע על החשבונית)		מס' זהות/ח.פ.
רחוב	מס'	ת.ד.
ישוב	מיקוד	
טלפון	פקס	נייד
דוא"ל		
פרטי בנק לתשלום בנק	סניף	מס' חשבון
איש קשר		

ספק נכבד,

הנך מתבקש לצרף את האישורים הבאים:

1. אישור ניהול ספרים
2. אישור לצורך ניכוי מס
4. אישור הבנק
5. הודעות תישלחנה בדוא"ל!

לכבוד

החברה הכלכלית לפיתוח כפר יונה בע"מ

אישור

אני הח"מ _____ ת. ז. ח.פ. _____ מאשר בזה כדלקמן:

1. הנני משמש כ- _____ בחברת _____ (להלן - "הספק")
2. הריני מאשר, כי הספק הינו תאגיד קיים ופעיל, וכי הוא אינו פועל תחת צו כינוס ו/או הקפאת הליכים ו/או במסגרת הליכי פירוק ולרבות במסגרת צווים זמניים כאמור לעיל.
3. ידוע לי, כי הנכם מסתמכים על אישורי זה במסגרת ההתקשרות עם הספק.
4. זה שמי זו חתימתי ותוכן אישורי אמת.

תאריך: _____ חתימה מלאה: _____