נספח א'- מכרז פנימי/פומבי מס' 550/26

לתפקיד מנהל/ת מחלקת הפיקוח העירוני ומערך האכיפה העירוני(שיטור עירוני)

תואר המשרה: מנהל מחלקת הפיקוח העירוני הייעודית ומערך האכיפה העירוני(שיטור עירוני)

יחידה: ביטחון

דרגת המשרה ודרוגה: דרוג : הנדסאי/מח"ר

מתח דרגות: 11-41/9-39

(חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים 30%-40% שכר מנכ"ל.)

היקף העסקה: 100%

סוג מכרז: פנימי/פומבי

<u>תיאור תפקיד:</u>

ניהול יחידת הפיקוח העירוני הייעודית ומערך האכיפה העירוני ,אחריות על ביצוע פעולות פיקוח ואכיפה של חוקים ותקנות בתחום סמכות הרשות המקומית במסגרת פעילות מערך האכיפה העירוני וכן סיוע למשטרת ישראל בפעולות למניעת אלימות, גניבה, נזק חמור לרכוש ומעשה מסכן חיים באמצעות רכב המתבצעים במרחב הציבורי במקום ובדרך שיבטיחו שמירה מרבית על כבוד האדם פרטיותו זאת במטרה לשמור על סדר היום הציבורי, תחושת הביטחון האישי ושיפור איכות החיים של תושבי העיר ברשות המקומית.

<u>עיקרי התפקיד:</u>

א. ניהול יחידת הפיקוח העירוני הייעודית ומערך האכיפה העירוני ברשות המקומית.

ב. ביצוע פעולות מניעה, פיקוח, אכיפה והרתעה בעבירות על חוקים ותקנות בתחום סמכותה של הרשות המקומית וכמוגדר בסל העבירות לעניין פעילות מערך האכיפה העירוני.

ג. הנחיה מקצועית והכשרה לפקחים ביחידה .

ד. ייצוג פקחי היחידה מול גורמי החוץ.

<u>תנאי סף:</u>

השכלה ודרישות מקצועיות:

בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

או

תעודת סמיכות לרבנות "(יורה יורה)" לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

או

אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר.)

קורסים והכשרות מקצועיות:

- סיים בהצלחה קורס פקחים עירוניים – תוך שנה מיום קבלת התפקיד.
- סיים בהצלחה קורס פקחים מסייעים בן 5 ימים באחד מבתי הספר להכשרת פקחים מסייעים שאושרו ע"י חטיבת האבטחה במ"י, הכולל בוחן כושר בהתאם לדרישות מאבטח רמה א' וכל קורס או השתלמות נוספת המחויבים ע"י המשרד לביטחון פנים – תוך שנה מיום קבלת התפקיד.
- בוגר קורס פיקודי או קורס קצינים בצבא / משטרה/ שב"כ –יתרון.

דרישות ניסיון:

ניסיון מקצועי :

- **עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמפורט לעיל** – ניסיון מקצועי של 4 שנים לפחות בתחום העיסוק של המשרה .
- **עבור הנדסאי רשום** – 5 שנות ניסיון כאמור לעיל .
- **עבור טכנאי מוסמך** – 6 שנות ניסיון כאמור לעיל.

ניסיון ניהולי :בעל ניסיון ניהולי של שנתיים לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

דרישות נוספות:

א. אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להסמיכו מטעמים של שלום הציבור או ביטחון הציבור, לרבות עברו הפלילי – באישור יחידת ביטחון המידע)יחב"מ
ב. אישור מרופא מורשה בדבר כשירות הרפואית לתפקיד.
ג. תושב קבע או בעל אזרחות ישראלית
ד. שפות – שליטה בשפה העברית, שפות נוספות בהתאם לצורך
ה. יישומי מחשב – ידע וניסיון בעבודה עם יישומי האופיס.
ו. רישיון נהיגה דרגה B בתוקף.

<u>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</u>

- אמינות ויושרה
- יכולת עבודה בצוות ואל מול גורמים שונים
- יכולת התמודדות עם לחץ ד. ערנות ודריכות
- יחסי אנוש טובים
- ייצוגיות
- סמכותיות
- עבודה בשעות לא שגרתיות, לילות, סופי שבוע וחגי ישראל

היעדר רישום פלילי :

בהתאם לאמור בסעיף תנאי כשירות נוספים. יובהר, כי בהתאם להוראות החוק נדרש אישור קציין משטרה בכיר כי אין מניעה להסמיכו כפקח מסייע מטעמים של שלום הציבור או ביטחון הציבור, לרבות בשל עברו הפלילי.

כפיפות:
מנהל אגף חירום ובטחון.

הבהרה מגדרית:
המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ונשים כאחד

גיוון תעסוקתי:
תינתן עדיפות בקבלה לעבודה למועמדים מאוכלוסיות הזכאיות לייצוג הולם ובלבד שמועמדים אלו כשירים לתפקיד הנדון וכישוריהם דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

מועמדים עם מוגבלות:
מועמד/ת עם מוגבלות זכאי/ת להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה.

פירוט בדבר הליכי מיון למשרה:

- בדיקת עמידה בתנאי הסף באגף במשאבי אנוש.

מנהלה:

מסמכים שחובה לצרף:

1. טופס שאלון למועמד: https://kfar-yona.muni.il/1018/
2. קורות חיים.
3. תעודות המעידות על השכלה.
4. אישורים המעידים על ניסיון מקצועי וניהולי (אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים הכוללים תאריכי העסקה מלאים, היקף משרה, פירוט עיסוק בתפקיד וניסיון ניהולי ככל שנדרש).
5. צילום תעודת זהות.
6. צילום רישיון נהיגה בתוקף ככל שנדרש.

הצעות של מועמדים שתתקבלנה ללא הפרטים ו/או המסמכים כנדרש ו/או לאחר המועד הנקוב לעיל, לא תטופלנה ולא תובאנה לדיון בפני ועדת הבחינה.

מועד פרסום המכרז: 05/11/2026

מועמד העומד בתנאי המשרה והמעוניין בהגשת הצעה למשרה הנ"ל, יגיש את הצעתו באתר העירייה https://kfar-yona.muni.il/1018/

בקשות למכרז יש להגיש עד יום : 19/11/2026.

איש הקשר לעניין מכרז זה: מחלקת משאבי אנוש , בטלפון: 09-897113

על החתום- ראש העיר
אלברט טייב

לפרסום המשרה המפורט באתר משרד הפנים :

מנהל יחידת הפיקוח העירוני הייעודית במערך האכיפה העירוני (שיטור עירוני)